

SPRAWOZDANIE ROCZNE
Z DZIAŁALNOŚCI GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W KRZYNOWŁODZE MAŁEJ
ZA ROK 2025



*Zgodnie z art. 110 pkt. 9 ustawy o pomocy społecznej dnia 12 marca 2004 r.
(Dz. U z 2025 r., poz. 1214 z późn.zm.) Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
składa Radzie Gminy coroczne sprawozdanie z działalności Ośrodka oraz przedstawia
potrzeby w zakresie pomocy społeczne*

S p r a w o z d a n i e

z działalności Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej

w Krzynowłodze Małej za 2025 r.

I. Część ogólna

1. Dane ogólne dotyczące jednostki

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej jest jednostką organizacyjną Gminy Krzynowłoga Mała, działającą jako wyodrębniona jednostka tej gminy. Został utworzony na podstawie uchwały Nr VIII/32/90 Gminnej Rady Narodowej w Krzynowłodze Małej z dnia 27 lutego 1990 r. w sprawie utworzenia Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej. Obszarem działania Ośrodka jest Gmina Krzynowłoga Mała, natomiast jego siedziba mieści się w Krzynowłodze Małej przy ul. Kościelnej 3. Bieżący nadzór nad działalnością Ośrodka sprawuje Wójt Gminy Krzynowłoga Mała. Działalnością Ośrodka kieruje Kierownik, przy pomocy zatrudnionych pracowników realizujących zadania statutowe.

Szczegółową strukturę organizacyjną oraz zakres zadań poszczególnych komórek określa Regulamin Organizacyjny Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej. Pracownicy Ośrodka spełniają wymagania ustawowe w zakresie kwalifikacji zawodowych i realizują powierzone zadania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, procedurami wewnętrznymi oraz potrzebami mieszkańców gminy, zarówno w wymiarze indywidualnym, jak i zbiorowym.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2025 r. w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej zatrudnionych było 12 osób na podstawie umowy o pracę oraz 7 osób na podstawie umów zlecenia. W ramach umów cywilnoprawnych zapewniono realizację usług opiekuńczych (3 osoby), a także wsparcie specjalistyczne obejmujące obsługę informatyczną, zadania z zakresu ochrony danych osobowych, obsługę prawną oraz pomoc psychologiczną świadczoną w Punkcie Informacyjno-Konsultacyjnym.

W strukturze organizacyjnej Ośrodka funkcjonuje również Klub Seniora, który w 2025 roku realizował swoją działalność przy udziale 6 osób zatrudnionych na podstawie umów zlecenia. Funkcję kierownika Klubu Seniora pełniła osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1/2 etatu.

W celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz zwiększania efektywności realizowanych zadań pracownicy Ośrodka uczestniczyli w licznych szkoleniach. Udział w nich umożliwił aktualizację wiedzy, doskonalenie warsztatu pracy, a także rozwijanie kompetencji interpersonalnych i społecznych, co przekłada się na podniesienie jakości świadczonych usług.

**Stan zatrudnienia pracowników GOPS w Krzynowłodze Małej
na dzień 31 grudnia 2025 roku**

Lp.	Stanowisko	Liczba zatrudnionych osób	Forma zatrudnienia/ uwagi
1.	Kierownika GOPS	1	Powołanie
2.	Główny księgowy	1	Umowa o pracę
3.	Pracownicy socjalni	3	Umowa o pracę. Teren gminy podzielony na 3 rejony pracy socjalnej.
4.	Inspektor ds. obsługi świadczeń rodzinnych i funduszu alimentacyjnego	1	Umowa o pracę (urlop bezpłatny)
	Referent ds. Obsługi świadczeń rodzinnych i funduszu alimentacyjnego	1	Umowa na zastępstwo (urlop macierzyński, rodzicielski)
	Inspektor ds. obsługi świadczeń rodzinnych i funduszu alimentacyjnego	1	Umowa na zastępstwo
6.	Starszy Inspektor ds. obsługi świadczeń socjalnych i dodatków mieszkaniowych	1	Umowa o pracę
7.	Asystent rodziny	1 osoba - ½ etatu	Umowa o pracę
8.	Kierownik Klubu Senior+	1osoba – ½ etatu	Umowa o pracę
9.	Osoba świadcząca usługi opiekuńcze zwykle	1	Umowa pracę
10.	Informatyk	1	Umowa zlecenie
11	Radca prawny	1	Umowa zlecenie
12	Inspektor ochrony danych osobowych	1	Umowa zlecenie
13	W ramach PIK - PSYCHOLOG	1	Umowa zlecenie
14	Osoby świadczące usługi opiekuńcze zwykle	3	Umowa zlecenie
15	Osoby wykonujące usługi na potrzeby Klubu Senior+ w Krzynowłodze Małej	6	Umowa zlecenie

Podstawowym aktem prawnym, który sankcjonuje działania Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej jest ustawa z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej. Oprócz zadań wynikających z ustawy zasadniczej, Ośrodek realizuje również zadania wynikające z innych ustaw, a w szczególności z:

- 1) Ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych
- 2) Ustawy z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów
- 3) Ustawy z dnia 4 kwietnia 2014 r. o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów
- 4) Ustawy z dnia 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci
- 5) Ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych
- 6) Ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych
- 7) Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie
- 8) Ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej
- 9) Ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny
- 10) Ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego
- 11) Ustawy z dnia 24 stycznia 1991 r. o kombatantach oraz niektórych osobach będących ofiarami represji wojennych i okresu powojennego
- 12) Ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie
- 13) Ustawa z dnia 21 grudnia 2021 r. o dodatku osłonowym
- 14) Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o dodatku węglowym
- 15) Ustawa z dnia 15 września 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie niektórych źródeł ciepła w związku z sytuacją na rynku paliw
- 16) Ustawa z dnia 7 października 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach służących ochronie odbiorców energii elektrycznej w 2023 roku w związku z sytuacją na rynku energii elektrycznej,
- 17) Ustawa z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa
- 18) Uchwała Rady Ministrów z dnia 15 października 2018 r. w sprawie ustanowienia wieloletniego rządowego programu „Posiłek w szkole i w domu” na lata 2024-2028
- 19) Inne programy i zarządzenia

Obszarem działania GOPS jest Gmina Krzynowłoga Mała obejmująca 41 sołectw. Gmina położona jest na powierzchni 184 km². Liczba mieszkańców gminy na dzień 31.12.2025 wyniosła 3343 (pobyty stały i czasowy).

Celem Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej jest :

- 1) umożliwienie osobom i rodzinom przezwyciężanie trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie pokonać wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości oraz zapobieganie powstawaniu takich sytuacji;
- 2) wspieranie osób i rodzin w wysiłkach zmierzających do zaspokojenia ich niezbędnych potrzeb życiowych i umożliwienie im życia w warunkach odpowiadających godności człowieka;
- 3) doprowadzanie do możliwie pełnego życiowego usamodzielnienia osób i rodzin oraz integracji ze środowiskiem.

Wiodącą ustawą, na której opiera się działalność GOPS jest ustawa o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004 r. Osoby i rodziny korzystające z pomocy społecznej są obowiązane do współdziałania w rozwiązywaniu ich trudnej sytuacji życiowej. Warunkiem ubiegania się o pomoc jest spełnienie kryterium dochodowego zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 lipca 2024 r. w sprawie zweryfikowanych kryteriów dochodowych oraz kwot świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej, które od 1 stycznia 2025 r. wynoszą:

- dla osoby samotnie gospodarującej - w wysokości 1010 zł,
- dla osoby w rodzinie - w wysokości 823,00 zł,
- maksymalna kwota zasiłku stałego - w wysokości 1229,00 zł,
- kwota dochodu z 1 ha przeliczeniowego – w wysokości 459,00 zł.

Obowiązek zapewnienia realizacji zadań pomocy społecznej spoczywa na jednostkach samorządu terytorialnego oraz na organach administracji rządowej w zakresie ustalonym ustawą.

2. Dane ogólne o wykonaniu budżetu.

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej dysponował w roku **2025** budżetem ogółem w wysokości **5 731 399,26 zł**, z tego:

a) środki finansowe z Urzędu Gminy (środki własne) -	1 769 578,05zł
b) dotacje celowe z budżetu państwa na zadania z zakresu administracji rządowej-.....	3 198 356,00zł
c) dotacje celowe z budżetu państwa na zadania własne gminy w kwocie-.....	763 465,21zł
z przeznaczeniem na:	
- opłacenie składek zdrowotnych za osoby pobierające zasiłki stałe -	14 427,00zł
- zasiłki okresowe -	49 278,00zł
-zasiłki stałe-	177 001,00zł
- utrzymanie ośrodka pomocy społecznej -.....	199 478,00zł
- realizację programu „Posiłek w szkole i w domu” na lata 2024-2028 -.....	209 915,00zł
- wspieranie rodzin poprzez zatrudnienie asystenta rodziny -	9 991,21zł
- zapewnienie funkcjonowania „ Klubu Senior+” -	43 200,00zł
- Opieka 75+ -	47 115,00zł
- funkcjonowanie Zespołów Interdyscyplinarnych-.....	6 000,00zł
- dodatek motywacyjny dla pracownika Ośrodka Wsparcia-	7 060,00zł

II. Wydatki budżetowe

1. Wykonanie wydatków w ujęciu tabelarycznym

Dział	Rozdział	Treść	Plan po zmianach zł	Wykonanie zł	realizacji planu %
852	Pomoc społeczna		2 224 630,00	2 105 583,86	94,65
	85202	Domy pomocy społecznej	428 000,00	415 146,42	97,00
	85203	Ośrodki Wsparcia	7 060,00	7 059,85	100
	85205	Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie	23 700,00	12 813,82	54,07
	85213	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	14 427,00	14 426,26	100
	85214	Zasiłki okresowe, celowe i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe	54 278,00	51 607,89	95,08
	85215	Dodatki mieszkaniowe/ bon energetyczny	9 482,00	8 602,02	90,72
	85216	Zasiłki stałe	177 001,00	177 000,31	100
	85219	Ośrodki pomocy społecznej	886 033,00	825 352,97	93,15
	85228	Usługi opiekuńcze	229 039,00	223 828,07	97,72
	85230	Pomoc w zakresie dożywiania	262 394,00	257 414,99	98,10
	85295	Pozostała działalność	133 216,00	112 331,26	84,32
855	Rodzina		3 506 769,26	3 491 016,64	99,55
	85502	Świadczenia rodzinne, świadczenie z funduszu alimentacyjnego oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego	3 128 972,00	3 128 617,48	99,99
	85503	Karta Dużej Rodziny	263,00	263,00	100
	85504	Wspieranie rodziny	70 891,26	55 545,77	78,35
	85508	Rodziny zastępcze	20 147,00	20 146,58	100
	85510	Działalność placówek opiekuńczo-wychowawczych	222 300,00	222 248,70	99,98
	85513	Składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia rodzinne, zasiłki dla opiekunów	64 196,00	64 195,11	100
Ogółem			5 731 399,26	5 596 600,50	97,65

2. Część opisowa wydatków budżetowych

2.1 Dział 852 – Pomoc społeczna

Wydatki bieżące w ramach działu zostały zaplanowane w kwocie 2 224 630,00 zł, zaś zrealizowane w kwocie 2 105 583,86 zł, w rezultacie stopień realizacji wydatków bieżących wyniósł 94,65%. Środki te przeznaczono następująco:

- **w rozdziale 85202**

Domy pomocy społecznej wydatkowano kwotę 415 146,42 zł, co stanowi 97,00% planu rocznego wynoszącego 428 000,00 zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- utrzymanie 8 podopiecznych przebywających w Domach Pomocy Społecznej w kwocie 415 146,42 zł.

- **w rozdziale 85203**

Dodatek motywacyjny wydatkowano kwotę 7 059,85 zł, co stanowi 100% planu wynoszącego 7 060,00zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- wypłatę dodatku motywacyjnego dla pracownika Klubu Senior+ w ramach programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027” w kwocie 7059,85 zł.

- **w rozdziale 85205**

Zadania w zakresie przeciwdziałania przemocy domowej wydatkowano kwotę 12 813,82 zł, co stanowi 54,07 % planu rocznego wynoszącego 23 700,00 zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- wynagrodzenie psychologa w kwocie 3 750,00 zł
- zakup środków żywności na spotkania Zespołu Interdyscyplinarnego w kwocie 1 335,05 zł;
- zakup sprzętu AGD, komplet kawowy, remont i wyposażenie utworzonego punktu konsultacyjnego dla osób doznających przemocy, zakup artykułów papierniczych w kwocie 6 935,77 zł;
- usługę serwisową i transportową 54,00zł;
- szkolenia dot. przeciwdziałania przemocy w rodzinie w kwocie 739,00 zł

- **w rozdziale 85213**

Składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia z pomocy społecznej wydatkowano kwotę 14 426,26 zł, co stanowi 100% planu rocznego wynoszącego 14 427,00 zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- składki na ubezpieczenie zdrowotne za 12 osób pobierających zasiłki stałe zgodnie z wydanymi decyzjami i ustawą o ubezpieczeniach w kwocie 14 426,26 zł.

- **w rozdziale 85214**

Zasiłki okresowe, celowe i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenia emerytalne wydatkowano kwotę 51 607,89 zł, co stanowi 95,08% planu rocznego wynoszącego 54 278,00 zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- zasiłki okresowe w kwocie 48 957,89 zł
- zasiłki celowe w kwocie 2 650,00 zł

- **w rozdziale 85215**

Dodatki mieszkaniowe wydatkowano kwotę 8 602,02 zł, co stanowi 90,72% planu rocznego wynoszącego 9 482,00 zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- dodatki mieszkaniowe w kwocie 8 602,02 zł

- **w rozdziale 85216**

Zasiłki stałe wydatkowano kwotę 177 000,31 zł, co stanowi 100% planu rocznego wynoszącego 177 001,00 zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- zasiłki stałe w kwocie 177 000,31 zł.

- **w rozdziale 85219**

Ośrodki pomocy społecznej wydatkowano kwotę 825 352,97 zł, w tym z zadań zleconych 4.628,40 zł. Ogół wydatków stanowi 93,15% planu rocznego wynoszącego 886 033,00 zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- wynagrodzenia osobowe, w tym dodatki motywacyjne pracowników GOPS w kwocie 585 190,54 zł;
- składki na ubezpieczenia społeczne w kwocie 107 186,49 zł;
- zakup usług m.in. obsługi prawne, dostęp do LEX Pomoc Społeczna, usługi pełnienia funkcji Inspektora Ochrony Danych, aktualizacja licencji, opłaty pocztowe w łącznej kwocie 33 775,18 zł;
- dodatkowe wynagrodzenie roczne pracowników GOPS w kwocie 39 118,66 zł;
- odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w kwocie 24 283,65 zł;
- wynagrodzenie bezosobowe pracownika świadczącego usługi informatyczne w kwocie 6 000,00 zł;

- składki na Fundusz Pracy w kwocie 12 188,08 zł;
- zakup materiałów biurowych, druków, środków czystości w kwocie 3 947,34 zł;
- wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad osobą ubezwłasnowolnioną w kwocie 4 560,00 zł;
- opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych w kwocie 2 337,43 zł;
- usługi remontowe, medyczne w kwocie 589,00 zł;
- szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej w kwocie 1 925,30 zł;
- podróże służbowe krajowe w kwocie 1 988,13 zł;
- różne opłaty i składki w kwocie 934,00 zł;
- wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający w kwocie 1 303,98 zł;
- wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń w kwocie 25,19 zł.

- **w rozdziale 85228**

Usługi opiekuńcze wydatkowano w kwocie 223 828,07 zł, co stanowi 97,72% planu rocznego wynoszącego 229 039,00zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- wynagrodzenia osobowe, w tym dodatki motywacyjne pracowników GOPS w kwocie 51 379,26 zł;
- składki na ubezpieczenia społeczne w kwocie 30 205,19 zł;
- składki na Fundusz Pracy w kwocie 2 975,56 zł
- wynagrodzenie bezosobowe pracownika świadczącego usługi opiekuńcze w kwocie 136 853,50 zł
- podróże służbowe krajowe w kwocie 1928,87 zł
- wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający w kwocie 485,69 zł

Dofinansowanie w ramach programu Opieka 75+ dla 9 osób korzystających ze świadczenia w formie usług opiekuńczych w kwocie 47 115,00 zł

- **w rozdziale 85230**

Pomoc w zakresie dożywiania wydatkowano kwotę 257 414,99 zł, co stanowi 98,10% planu rocznego wynoszącego 262 394,00 zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- świadczenia społeczne w ramach programu "Posiłek w szkole i w domu" w kwocie 257 414,99 zł.

- **w rozdziale 85295**

Pozostała działalność wydatkowano kwotę 112 331,26 zł, w tym z zadań zleconych 5.295,15 zł. Ogół wydatków stanowi 84,32% planu rocznego wynoszącego 133 216,00 zł

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- wynagrodzenia osobowe pracowników Klubu Senior+ w kwocie 46 268,08 zł;
- zakup usług m.in. prowadzenia zajęć muzykoterapii, zajęć z kosmetologiem, florystą, warsztaty fotograficzne dla uczestników Klubu Senior+ oraz koszty wycieczki uczestników, zakup licencji

na oprogramowanie do obsługi Czystego powietrza i POMOST na 2025 rok, koszty transportu żywności dla podopiecznych GOPS w kwocie 22 205,69 zł,

- zakup materiałów i wyposażenia w kwocie 3 883,33 zł; w szczególności materiałów na potrzeby zajęć realizowanych w Klubie Senior+, środki czystości;
- wynagrodzenia bezosobowe pracowników Klubu Senior+ w kwocie 11 350,00 zł;
- składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzeń w kwocie 9 194,07 zł;
- zakup energii elektrycznej i wody na potrzeby funkcjonowania Klubu Senior+ w kwocie 10 044,02 zł;
- zakup środków żywności dla potrzeb uczestników Klubu Senior+ w kwocie 4 605,26 zł;
- dodatkowe wynagrodzenie roczne pracownika Klubu Senior+ w kwocie 2 789,59 zł;
- składki na Fundusz Pracy w kwocie 138,92 zł;
- odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w kwocie 1 361,70 zł;
- różne opłaty i składki w kwocie 90,60 zł.
- szkolenie pt. Czyste powietrze w kwocie 400,00 zł.

2.2 Dział 855 – Rodzina

Wydatki bieżące w ramach działu zostały zaplanowane w kwocie 3 506 769,26 zł, zaś zrealizowane w kwocie 3 491 016,64 zł, w rezultacie stopień realizacji wydatków bieżących wyniósł 99,55%. Środki te przeznaczono następująco:

- **w rozdziale 85502**

Świadczenia rodzinne, świadczenie z funduszu alimentacyjnego oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego wydatkowano kwotę 3 128 617,48 zł, w tym z zadań zleconych 3 123 833,66 zł. Ogół wydatków stanowi 99,99% planu rocznego wynoszącego 3 128 972,00 zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- świadczenia społeczne w łącznej kwocie 2 599 633,76 zł:
 - rodzinne – 471 041,04 zł,
 - zasiłki i świadczenia pielęgnacyjne – 2 019 686,60 zł
 - fundusz alimentacyjny – 108 906,12 zł
- składki na ubezpieczenia społeczne za osoby pobierające niektóre świadczenia w kwocie 432 769,73 zł;
- składki na ubezpieczenia społeczne pracownika w kwocie 11 833,95 zł,
- wynagrodzenia osobowe pracowników realizujących wypłatę świadczeń w kwocie 67 730,31 zł;
- zakup usług pozostałych w kwocie 5 516,87 zł: aktualizacja licencji na oprogramowanie do obsługi świadczeń rodzinnych, funduszu alimentacyjnego na rok 2025, opłaty pocztowe
- dodatkowe wynagrodzenie roczne pracownika w kwocie 5 216,01 zł;
- odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w kwocie 2 723,40 zł;

- zakup druków, materiałów biurowych w kwocie 1 386,18 zł;
- składki na Fundusz Pracy w kwocie 1 807,27 zł;
- **w rozdziale 85503**
Karta Dużej Rodziny wydatkowano kwotę 263,00 zł, co stanowi 100% planu rocznego wynoszącego 263,00 zł.
Niniejsza wartość została wydatkowana na:
 - zakup materiałów biurowych w kwocie 20,00 zł;
 - wynagrodzenie osobowe pracownika realizującego program „Karta dużej rodziny” w kwocie 202,64 zł;
 - składki na ubezpieczenia społeczne w kwocie 35,40 zł;
 - składki na Fundusz Pracy w kwocie 4,96 zł.
- **w rozdziale 85504**
Wspieranie rodziny wydatkowano kwotę 55 545,77 zł, co stanowi 78,35% planu rocznego wynoszącego 70 891,26 zł.
Niniejsza wartość została wydatkowana na:
 - wynagrodzenia osobowe asystenta rodziny, w tym dodatek motywacyjny w kwocie 38 991,31 zł;
 - składki na ubezpieczenia społeczne w kwocie 7 144,94 zł;
 - składki na Fundusz Pracy w kwocie 232,32 zł;
 - odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w kwocie 1 361,70 zł;
 - dodatkowe wynagrodzenie roczne w kwocie 2 476,91 zł;
 - zakup materiałów biurowych i artykułów papierniczych w kwocie 298,64 zł;
 - podróże służbowe krajowe w kwocie 4 989,95 zł;
 - usługi medyczne – 50,00zł
- **w rozdziale 85508**
Rodziny zastępcze wydatkowano kwotę 20 146,58 zł, co stanowi 100% planu rocznego wynoszącego 20 147,00 zł.
Niniejsza wartość została wydatkowana na:
 - na utrzymanie 3 dzieci z terenu Gminy Krzynowłoga Mała w rodzinie zastępczej kwocie 20 146,58 zł.
- **w rozdziale 85510**
Działalność placówek opiekuńczo-wychowawczych wydatkowano kwotę 222 248,70 zł, co stanowi 99,98% planu rocznego wynoszącego 222 300,00 zł.
Niniejsza wartość została wydatkowana na:
 - na utrzymanie 5 dzieci umieszczonych z terenu Gminy Krzynowłoga Mała w placówce „Nasze Dzieci” w kwocie 222 248,70 zł.

- w rozdziale 85513

Składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia rodzinne oraz za osoby pobierające zasiłki dla opiekunów wydatkowano kwotę 64 195,11 zł, co stanowi 100% planu rocznego wynoszącego 64 196,00 zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- składki na ubezpieczenie zdrowotne w kwocie 64 195,11 zł.

III. Charakterystyka świadczeniobiorców w Gminie Krzynowłoga Mała w zakresie pomocy społecznej

Tabela nr 1 - Liczba osób i rodzin objętych pomocą w 2025 roku

2025 rok	
Liczba rodzin	110
Liczba osób w rodzinach	358
Liczba osób, którym przyznano świadczenie decyzją	167
Rzeczywista liczba rodzin objętych pomocą	110

Tabela nr 2 - Powody przyznania pomocy w 2025 roku

Przyczyny udzielenia pomocy	Liczba gospodarstw
Ubóstwo	84
Sieroctwo	0
Bezdomność	1
Bezrobocie	23
Niepełnosprawność	15
Długotrwała lub ciężka choroba	9
Przemoc w rodzinie	0
Potrzeba ochrony macierzyństwa lub wielodzietność	31
Bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzeniu gospodarstwa domowego, w tym w rodzinach: - niepełnych: - wielodzietnych:	0

Trudności w integracji cudzoziemców, którzy uzyskali w RP status uchodźcy	0
Trudności w przystosowaniu do życia po zwolnieniu z zakładu karnego	1
Alkoholizm	1
Narkomania	0
Zdarzenia losowe	0
Kłęska żywiołowa lub ekologiczna	0

Najczęstszymi powodami korzystania z pomocy społecznej w 2025 r. było:

- ubóstwo
- bezrobocie
- niepełnosprawność
- długotrwała lub ciężka choroba
- potrzeba ochrony macierzyństwa lub wielodzietność

Tabela nr 3 – Rodzaje przyznanych świadczeń z pomocy społecznej za okres ostatnich czterech lat

Lata	2022	2023	2024	2025
Liczba rodzin objętych pomocą	98	120	116	110
Zasiłek celowy i zasiłek celowy specjalny	29	16	29	14
Zasiłek okresowy	22	20	21	14
Zasiłek stały	20	18	15	15
Usługi opiekuńcze	6	7	8	17
Dożywiania moduł 1 - posiłek	56	140	137	154
Dożywianie moduł 2 – świadczenie pieniężne na zakup posiłku lub żywności	22	50	21	13

W analizowanym okresie liczba rodzin objętych pomocą społeczną wykazywała zmienność, w 2022 r. wsparciem objęto 98 rodzin, natomiast w 2023 r. nastąpił wyraźny wzrost do 120 rodzin (wzrost o ok. 22%). W kolejnych latach odnotowano spadek - do 116 rodzin w 2024 r. oraz 110 rodzin w 2025 r., co może wskazywać na stopniową stabilizację sytuacji społecznej po okresie wzrostu zapotrzebowania na pomoc. W zakresie świadczeń pieniężnych zauważalne są różne tendencje. Liczba przyznanych zasiłków celowych i specjalnych utrzymywała się na podobnym poziomie w latach 2022 i 2024 (po 29), natomiast w 2023 r. spadła do 16, by w 2025 r. osiągnąć najniższą wartość -14. Zasiłki okresowe wykazywały niewielkie wahania - od 22 w 2022 r., przez 20 i 21 w latach 2023 - 2024, do 14 w 2025 r.

W przypadku zasiłków stałych widoczny jest trend spadkowy - z 20 świadczeń w 2022 r. do 15 w latach 2024 i 2025. Istotny wzrost odnotowano w obszarze usług opiekuńczych. W 2022 r. korzystało z nich 6 osób, w 2023 r. - 7, w 2024 r. - 8, natomiast w 2025 r. nastąpił znaczący wzrost do 17 osób, co może świadczyć o rosnącym zapotrzebowaniu na tego typu wsparcie, szczególnie w kontekście starzejącej się populacji. Największą skalę pomocy w całym analizowanym okresie stanowiło dożywianie w formie posiłków (moduł 1). Liczba świadczeń w tej kategorii była zdecydowanie najwyższa i wynosiła odpowiednio: 56 w 2022 r., aż 140 w 2023 r., 137 w 2024 r. oraz 154 w 2025 r. Oznacza to, że była to najczęściej udzielana forma wsparcia, szczególnie w ostatnich trzech latach. Z kolei dożywianie w formie świadczenia pieniężnego (moduł 2) osiągnęło najwyższy poziom w 2023 r. (50 świadczeń), po czym nastąpił spadek - do 21 w 2024 r. i 13 w 2025 r. W porównaniu do modułu 1 forma pieniężna była znacznie rzadziej wykorzystywana.

Podsumowując, w latach 2022 - 2025 największą i najczęściej stosowaną formą pomocy było dożywianie w formie posiłków (moduł 1), które zdecydowanie dominowało nad pozostałymi świadczeniami. W analizowanym okresie widoczny jest również wzrost znaczenia usług opiekuńczych oraz stopniowy spadek liczby niektórych świadczeń pieniężnych. Największe zapotrzebowanie na pomoc społeczną odnotowano w 2023 r., natomiast w kolejnych latach obserwuje się umiarkowany spadek liczby korzystających ze wsparcia.

IV. DZIAŁALNOŚĆ GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W KRZYNOWŁODZE MAŁEJ W 2025 ROKU

1. Pomoc żywnościowa

W 2025 roku Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej realizował Program Operacyjny Pomoc Żywnościowa 2021-2027 - podprogram 2024, współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Z pomocy żywnościowej w 2025 r. skorzystało **91** rodzin tj. **308** osób, pozyskano **1230** paczek żywnościowych w sumie **15 502,39** kg żywności.

2. Realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny i systemie pieczy zastępczej

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej realizuje zadania wymienione w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Na gminy nałożono zadania mające na celu rozwój działań na rzecz rodziny poprzez wzmocnienie jej roli i funkcji oraz zapobieganiu powstawaniu sytuacji kryzysowych, a także przeciwdziałanie marginalizacji i degradacji społecznej. Ta wieloaspektowa praca z rodziną naturalną ma służyć ochronie odpowiedniego poziomu życia oraz ograniczyć umieszczanie dzieci w rodzinach zastępczych lub placówkach opiekuńczo - wychowawczych.

W 2025 roku Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej udzielił wsparcia 2 rodzinom dotkniętym problemem bezradności w sprawach opiekuńczo- wychowawczych. Wspieranie rodzin odbywało się za ich zgodą i aktywnym udziałem z wykorzystaniem zasobów własnych i źródeł wsparcia zewnętrznego. Wspomaganie miało charakter kompleksowy i było ukierunkowane na życiowe

usamodzielnienie się osób i rodzin poprzez przezwyciężenie trudnych sytuacji życiowych. Działania wspierające były prowadzone w formie pracy z rodziną, pomocy materialnej dla rodziny pozostającej w kryzysie oraz pomocy w opiece i wychowaniu dzieci. Działania koncentrowały się na diagnozie sytuacji rodzin oraz udzielaniu wsparcia w przezwyciężaniu kryzysów, wzmocnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych i integracji rodzin. Obejmowały również podnoszenie świadomości w zakresie prawidłowego funkcjonowania rodziny oraz dostępnych form pomocy, a także przeciwdziałanie marginalizacji i zjawiskom patologii społecznej. Podejmowane działania miały na celu poprawę sytuacji rodzin przeżywających trudności oraz przywrócenie im zdolności do prawidłowego pełnienia funkcji rodzicielskich.

Charakterystyka ilościowa rodzin objętych wsparciem asystenta rodziny w 2025 r.

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	WYKONANIE
1	Liczba rodzin zobowiązanych przez sąd do pracy z asystentem rodziny	1
2	Liczba rodzin zobowiązanych przez pracownika socjalnego do pracy z asystentem rodziny	1
3	Liczba dzieci w rodzinach objętych wsparciem asystenta rodziny	7
3.1.	Dzieci w wieku od 4 do 6 lat	1
3.2.	Dzieci w wieku od 7 do 13 lat	4
3.2	Dzieci w wieku od 14 do 16 lat	1
3.3.	Dzieci w wieku od 17 do 18 lat	1
4	Liczba rodzin objętych nadzorem kuratora zawodowego	2
5	Liczba rodzin, z którymi asystent zakończył współpracę:	0
5.1.	Ze względu na zaprzestanie współpracy przez rodzinę	0
5.2	Ze względu na osiągnięcie celów	0
5.3	Ze względu na zmianę metody pracy	0

3. Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie

W 2025 r. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej realizował zadania wynikające z ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu przemocy domowej (Dz.U. Z 2024 r., poz. 1673) Gminny Zespół Interdyscyplinarny do spraw Przeciwdziałania Przemocy Domowej jest powoływany Zarządzeniem Wójta Gminy Krzynowłoga Mała.

Zadaniem zespołu interdyscyplinarnego jest integrowanie i koordynowanie działań przedstawicieli różnych instytucji oraz specjalistów w zakresie przeciwdziałania przemocy domowej, diagnozowanie problemu przemocy domowej, podejmowanie działań w środowisku zagrożonym przemocą domową, inicjowanie interwencji w środowisku dotkniętym przemocą oraz rozpowszechnianie działań w stosunku do osób stosujących przemoc. Celem powołania zespołu interdyscyplinarnego jest szybsze i skuteczniejsze podejmowanie działań zmierzających do zapewnienia bezpieczeństwa, wstrzymanie zjawiska przemocy domowej a także planowanie i realizacja działań pomocowych w oparciu o diagnozę potrzeb. Posiedzenia zespołu interdyscyplinarnego w 2025 r. odbywały się w zależności od potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz na dwa miesiące. Posiedzenia miały charakter spotkań ogólnych i indywidualnych.

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. odbyło się 7 posiedzeń Zespołu Interdyscyplinarnego oraz 38 spotkań grup diagnostyczno - pomocowych. Pomocą grup diagnostyczno - pomocowych objętych było 8 rodzin.

Tabela nr 4 - Ilość „Niebieskich Kart” sporządzona przez instytucje do tego uprawnione w 2025 r.

Lp.	Instytucja wypełniająca NK	Ilość wypełnionych NK
1.	KPP	4
2.	OPS	-
3.	PCPR	-
4.	GKRPA	-
5.	Szkoły/przedszkola	1
6.	Służba zdrowia	-

Liczba sporządzonych przez grupy diagnostyczno - pomocowe w 2025r. formularzy „Niebieska karta-C”- 5

Liczba sporządzonych przez grupy diagnostyczno - pomocowe w 2025 r. formularzy „Niebieska karta-D”- 5

4. Usługi Opiekuńcze

Usługi opiekuńcze stanowią jedną z form pomocy przewidzianych w ustawie o pomocy społecznej i są przyznawane osobom, które z powodu wieku, choroby lub niepełnosprawności wymagają wsparcia w codziennym funkcjonowaniu. Obejmują one w szczególności pomoc w zaspokajaniu podstawowych potrzeb życiowych, opiekę higieniczną, zaleconą przez lekarza pielęgnację oraz w miarę możliwości zapewnienie kontaktów z otoczeniem. Celem tej formy wsparcia jest umożliwienie osobom potrzebującym jak najdłuższego pozostania w środowisku zamieszkania oraz poprawa jakości ich życia.

W 2025 r. z usług opiekuńczych skorzystało 17 osób. Koszt jednej godziny usług wynosił 30,50 zł, zgodnie z Uchwałą Nr X/42/2024 Rady Gminy w Krzynowłodze Małej z dnia 30 grudnia 2024 r. w sprawie szczegółowych warunków przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze, z wyłączeniem specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi, a także szczegółowych warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia z opłat oraz trybu ich pobierania.

Łączna kwota wydatkowana na realizację usług opiekuńczych w 2025 r. wyniosła 223 828,07 zł. Jednocześnie wpływy z tytułu odpłatności ponoszonej przez świadczeniobiorców wyniosły 36 131,54 zł.

Realizacja tej formy wsparcia przyczyniła się do zapewnienia osobom wymagającym opieki odpowiednich warunków funkcjonowania w miejscu zamieszkania oraz ograniczenia potrzeby korzystania z opieki instytucjonalnej.

5. Program „Opieka 75+”

W 2025 r. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej przystąpił do realizacji programu „Opieka 75+”, stanowiącego formę wsparcia dla osób w wieku 75 lat i więcej, które z powodu wieku, choroby lub niepełnosprawności wymagają pomocy w codziennym funkcjonowaniu. Celem programu było zwiększenie dostępności usług opiekuńczych świadczonych w miejscu zamieszkania oraz poprawa jakości życia osób starszych. W ramach realizacji programu zapewniano pomoc w zaspokajaniu podstawowych potrzeb życiowych, opiekę higieniczną oraz wsparcie w prowadzeniu gospodarstwa domowego i utrzymywaniu kontaktów z otoczeniem. Programem objęto 9 osób w wieku 75+ korzystających z pomocy w formie usług opiekuńczych.

Na realizację zadania pozyskano środki z dotacji w wysokości 47 115,00 zł, natomiast wkład własny wyniósł 31 783,62 zł. Łączny koszt realizacji programu w 2025 r. wyniósł 78 898,62 zł. Realizacja programu przyczyniła się do poprawy jakości życia osób starszych, umożliwiając im pozostanie w środowisku domowym oraz ograniczając konieczność korzystania z opieki instytucjonalnej.

6. Świadczenia rodzinne

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej realizuje zadania zlecone z zakresu administracji rządowej wynikające z ustawy o świadczeniach rodzinnych. System świadczeń rodzinnych ma charakter pozaubezpieczeniowy, finansowany jest z budżetu państwa

i funkcjonuje na zasadzie zaopatrzeniowej. Świadczenia przyznawane są na okresy zasiłkowe trwające od dnia 1 listopada do dnia 31 października roku następnego.

Do katalogu świadczeń rodzinnych zalicza się zasiłek rodzinny wraz z dodatkami, świadczenia opiekuńcze, jednorazową zapomogę z tytułu urodzenia dziecka oraz świadczenie rodzicielskie.

Podstawowym kryterium uprawniającym do uzyskania prawa do zasiłku rodzinnego oraz dodatków do tego zasiłku jest dochód rodziny w przeliczeniu na osobę. Kryterium to wynosi 674 zł, a w przypadku gdy członkiem rodziny jest dziecko niepełnosprawne - 764 zł. Kryterium dochodowe stosowane jest również przy ustalaniu prawa do niektórych innych świadczeń. W przypadku jego przekroczenia stosuje się mechanizm „złotówka za złotówkę”, polegający na stopniowym pomniejszaniu wysokości przysługującego świadczenia.

Wysokość zasiłku rodzinnego uzależniona jest od wieku dziecka i wynosi odpowiednio 95 zł miesięcznie na dziecko do ukończenia 5 roku życia, 124 zł na dziecko w wieku powyżej 5 roku życia do ukończenia 18 roku życia oraz 135 zł na dziecko w wieku powyżej 18 roku życia do ukończenia 24 roku życia.

Do zasiłku rodzinnego przysługują dodatki, w szczególności z tytułu urodzenia dziecka, opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego, samotnego wychowywania dziecka, wychowywania dziecka w rodzinie wielodzietnej, kształcenia i rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego, rozpoczęcia roku szkolnego oraz podjęcia przez dziecko nauki poza miejscem zamieszkania. Prawo do dodatków uzależnione jest od spełnienia warunków określonych w przepisach ustawy. Jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia dziecka przysługuje w wysokości 1000 zł i uzależniona jest od spełnienia kryterium dochodowego oraz potwierdzenia pozostawania pod opieką medyczną w okresie ciąży. Świadczenie rodzicielskie przysługuje osobom, które nie posiadają prawa do zasiłku macierzyńskiego lub uposażenia macierzyńskiego. Wypłacane jest w wysokości 1000 zł miesięcznie przez okres uzależniony od liczby urodzonych dzieci. W ramach świadczeń opiekuńczych przyznawany jest zasiłek pielęgnacyjny, który przysługuje niezależnie od dochodu, oraz świadczenie pielęgnacyjne dla osób sprawujących opiekę nad osobą niepełnosprawną – w wysokości obowiązującej w danym roku. Specjalny zasiłek opiekuńczy przysługuje natomiast osobom zobowiązanym do alimentacji, spełniającym określone kryterium dochodowe.

Realizacja świadczeń rodzinnych stanowi istotny element systemu wsparcia rodzin, przyczyniając się do poprawy ich sytuacji materialnej oraz zapewnienia odpowiednich warunków do wychowywania dzieci. **W 2025 r. ze świadczeń rodzinnych skorzystały 155 rodziny, w tym wydano 204 decyzji.**

Tabela nr 5 – Struktura wydatków na świadczenia rodzinne

L.p.	Wyszczególnienie	Liczba świadczeń w 2025 r.	Kwota wypłaconych świadczeń w złotych
1.	Zasiłki rodzinne	2260	250 088,20
2.	Dodatki do zasiłków rodzinnych:		
2.1.	Urodzenia dziecka	6	6 000,00
2.2.	Opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego	12	4 800,00
2.3.	Samotnego wychowywania dziecka	72	13 896,00
2.4.	Wychowywania w rodzinie wielodzietnej	591	56 045,00
2.5.	Kształcenia i rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego	79	8 210,00
2.6.	Rozpoczęcia roku szkolnego	110	10 705,00
2.7.	Podjęcia przez dziecko nauki w szkole poza miejscem zamieszkania	343	23 843,00
2.7.1.	Na pokrycie wydatków związanych z zamieszkaniem w miejscowości, w której znajduje się szkoła	4	452,00
2.7.2.	Na pokrycie wydatków związanych z dojazdem do miejscowości, w której znajduje się szkoła	339	23 391,00
3.	Razem	3 816	397 430,20
4.	Świadczenia opiekuńcze :		
4.1	Zasiłki pielęgnacyjne	967	208 718,00
4.2	Świadczenie pielęgnacyjne	556	1 811 401,00
4.3	Specjalny zasiłek opiekuńczy	0	0
5.	Razem:	1523	2 020 119,00
6.	Zasiłek dla opiekuna	0	0,0
7.	Jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia dziecka	10	10 000,00
8.	Świadczenie rodzicielskie	87	81 011,00
9.	Świadczenie „za życiem”	0	0
10.	Świadczenia razem	5436	2 508 560,20

7. Fundusz alimentacyjny

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej realizuje zadania zlecone z ustawy z dnia 7 września 2007 r. (Dz. U. z 2025, poz. 438 ze zm.) o pomocy osobom uprawnionym do alimentów. Zadanie to zostało przekazane Ośrodkowi na podstawie upoważnień wydanych przez Wójta Gminy Krzynowłoga Mała. Świadczenia przysługują, jeżeli dochód na osobę w rodzinie nie przekracza kwoty 1209,00 zł. Świadczenia alimentacyjne przysługują osobom uprawnionym, które mają zasądzone alimenty od osoby zobowiązanej, a egzekucja tych alimentów jest bezskuteczna. Zgodnie z art. 27 ustawy o pomocy osobom uprawnionym do alimentów, dłużnik alimentacyjny zobowiązany jest do zwrotu należności z tytułu wypłaconych świadczeń z funduszu alimentacyjnego wraz z ustawowymi odsetkami. Wypłata świadczeń alimentacyjnych niesie ze sobą bardzo rozległe postępowanie wobec dłużników alimentacyjnych. Świadczenie z funduszu alimentacyjnego wynosi do 1000 zł miesięcznie

W roku 2025 dla 11 rodzin wypłacono 108 906, 28 zł z funduszu alimentacyjnego.

W sprawach dotyczących funduszu alimentacyjnego wydano 17 decyzji.

Tabela nr 6 – Struktura wydatków z funduszu alimentacyjnego

Wyszczególnienie	Liczba rodzin	Liczba świadczeniobiorców	Liczba wypłaconych świadczeń	Kwota
Fundusz Alimentacyjny	11	Małoletnie osoby uprawnione 14	201	108 906,28 zł
		Pełnoletnie uczące się osoby uprawnione 1		

8. „Za życiem”

Od 1 stycznia 2017 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „za życiem” (Dz.U. z 2024 r. poz. 1829) wypłacane jest jednorazowe świadczenie w wysokości 4 000 zł. Świadczenie przysługuje niezależnie od wysokości dochodu osiąganego przez członka rodziny. Aby uzyskać jednorazowe świadczenie, konieczne jest spełnienie kilku warunków. Wniosek o wypłatę świadczenia należy złożyć w terminie 12 miesięcy od dnia narodzin dziecka. Ponadto podstawowym warunkiem jest posiadanie zaświadczenia lekarskiego, potwierdzającego ciężkie i nieodwracalne upośledzenie albo nieuleczalną chorobę zagrażającą życiu, które powstały w prenatalnym okresie rozwoju dziecka lub w czasie porodu. Zaświadczenie takie powinno być wystawione przez lekarza z którym Narodowy Fundusz Zdrowia zawarł umowę o udzielenie świadczeń opieki zdrowotnej, albo lekarza, który jest zatrudniony lub wykonuje zawód w przychodni, z którą NFZ zawarł umowę o udzielenie świadczeń opieki zdrowotnej posiadającego specjalizację II stopnia lub tytuł specjalisty w dziedzinie: położnictwa i ginekologii, perinatologii lub neonatologii. Podobnie jak w przypadku jednorazowej zapomogi z tytułu urodzenia dziecka (tzw. becikowego) jednorazowe świadczenie przysługuje w sytuacji, gdy matka dziecka pozostawała pod opieką medyczną nie później niż od 10 tygodnia ciąży do dnia porodu. Fakt ten należy potwierdzić odpowiednim zaświadczeniem lekarskim wystawionym przez położną. Z wnioskiem o jednorazowe świadczenie mogą występować: matka, ojciec, opiekun prawny albo opiekun faktyczny (czyli osoba faktycznie zajmująca się dzieckiem, jeżeli wystąpiła do sądu z wnioskiem o przysposobienie dziecka) będący świadczeniobiorcą świadczeń opieki zdrowotnej lub osobą uprawnioną do świadczeń opieki zdrowotnej na podstawie przepisów o koordynacji – w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

W 2025 roku w Ośrodku nie wypłacono żadnego świadczenia w wysokości 4 000,00 zł, a także żadna rodzina nie złożyła wniosku o wsparcie w formie asystenta rodziny.

9. Karta dużej rodziny

Ogólnopolska Karta Dużej Rodziny jest realizowana w ramach rządowego programu wspierania rodzin wielodzietnych, skierowanego do rodzin posiadających co najmniej 3 dzieci, w wieku do 18 roku życia lub maksymalnie do 25 roku życia - jeżeli dziecko kontynuuje naukę szkolną, a rodzice, którzy kiedykolwiek mieli na utrzymaniu 3 lub więcej dzieci są również uprawnieni. Do programu mogą przystąpić także rodziny zastępcze oraz rodzinne domy dziecka. Przyznanie Karty Dużej Rodziny jest bezpłatne, każdemu członkowi rodziny, niezależnie od dochodów. Posiadacze Karty Dużej Rodziny mogą skorzystać z różnego rodzaju zniżek i uprawnień na terenie całego kraju. **W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025r. wydano 44 karty.**

10. Program „czyste powietrze”- wydawanie zaświadczeń beneficjentom programu

Zaświadczenia o dochodach wydawane są na podstawie żądań składanych przez osoby zainteresowane aplikowaniem w drugiej części programu o uzyskanie podwyższonej bezzwrotnej dotacji. Wzór żądania

wydania zaświadczenia oraz wzór zaświadczenia określa rozporządzenie Ministra Klimatu z dnia 02.10.2020 r. w sprawie określenia wzoru żądania wydania zaświadczenia o wysokości przeciętnego miesięcznego dochodu przypadającego na jednego członka gospodarstwa domowego osoby fizycznej oraz wzoru tego zaświadczenia (Dz. U. 2020 r. poz. 1713). Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej w roku 2025 wydał **32 zaświadczenia** o wysokości przeciętnego miesięcznego dochodu przypadającego na jednego członka gospodarstwa domowego dla potrzeb uczestnictwa w programie Czyste Powietrze.

11. „ Klub Senior+”

Na podstawie Uchwały Rady Gminy Nr XVII/79/2019 z dnia 30 grudnia 2019 r. w Krzynowłodze Małej utworzono ośrodek wsparcia pod nazwą Klub „Senior+”. Zgodnie z § 2 niniejszej uchwały Klub „Senior+” działał w ramach struktury organizacyjnej Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej. Placówka zapewniała miejsce dla 20 osób. Oferta Klubu „Senior+” była skierowana do osób powyżej 60. roku życia, nieaktywnych zawodowo, zarówno kobiet, jak i mężczyzn, z zachowaniem zasady równości płci w dostępie do usług.

Realizowany projekt służył zapobieganiu marginalizacji osób starszych, wspieraniu nabywania nowych kompetencji oraz profilaktyce zdrowotnej. Program umożliwiał seniorom aktywne spędzanie czasu, dzielenie się doświadczeniem życiowym i wiedzą, a także przeciwdziałał skutkom izolacji społecznej. Podejmowane działania przyczyniały się do zmiany społecznego postrzegania osób starszych jako nieaktywnych czy niesamodzielnych oraz wpływały na bardziej pozytywne postrzeganie okresu starości przez samych uczestników. Cele te były realizowane poprzez szeroko rozumianą aktywizację osób starszych z terenu gminy Krzynowłoga Mała oraz upowszechnianie idei pozytywnego starzenia się, zgodnie z którą starość wiąże się z aktywnością, poczuciem spełnienia, rozwojem i dobrym stanem zdrowia.

Program został zakończony w 2025 r., jednak Klub „Senior+” będzie kontynuował swoją działalność w kolejnych latach, zapewniając dalsze wsparcie i aktywizację osób starszych.

Personel zatrudniony w Klubie Senior+ w Krzynowłodze Małej w roku 2025 :

1. Pani Klaudyna Piotrowska – Kierownik Klubu Senior+ - ½ etatu
2. Pani Barbara Sęk - umowa zlecenie w okresie od 01.01.2025r. do 31.12.2025r. na stanowisku Opiekun Osób Starszych przez okres 9 miesięcy.
3. Pani Katarzyna Smolińska - obsługa księgową od 01.01.2025r. do 31.12.2025r.
4. Pan Andrzej Jankowski - umowa zlecenie w okresie od 01.01.2025r. do 31.12.2025r. na stanowisku Fizjoterapeuty- usługa świadczona przez okres 5 miesięcy.
5. Pani Agnieszka Grabowska - umowa zlecenie w okresie od 01.01.2025r. do 31.12.2025r. na stanowisku Muzykoterapeuty – usługa świadczona przez okres 5 miesięcy.

6. Pani Katarzyna Kociubska - umowa zlecenie w okresie od 01.01.2025r. do 31.12.2025r. na stanowisku Psycholog/Psychoterapeuta – usługa świadczona przez okres 5 miesięcy.
7. Pani Magda Glina - umowa zlecenie w okresie od 01.01.2025r. do 31.12.2025r. - prowadzenie zajęć tanecznych/ aerobik/zumba usługa świadczona przez okres 5 miesięcy.
8. Pan Tomasz Jakubowski - umowa zlecenie w okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. - osoba prowadząca warsztaty ceramiki.

Ponadto w Klubie Senior + w Krzynowłodze Małej zatrudnione były osoby, świadczące pracę w formie jednorazowych usług np. Osoba prowadząca warsztaty fotograficzne, kosmetolog.

W roku 2025 całkowity koszt realizacji zadania wyniósł **90 827,79 zł**, z czego koszt realizacji zadania w ramach programu z dotacji wyniósł **43 025,12 zł** natomiast koszt realizacji zadania w ramach programu ze środków własnych wyniósł **47 802,67 zł**.

12. Punkt Informacyjno – konsultacyjny

W strukturze Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej od października 2025 r. funkcjonuje Punkt Informacyjno-Konsultacyjny, dostępny dla wszystkich mieszkańców gminy Krzynowłoga Mała.

Głównym zadaniem Punktu jest zapewnienie wsparcia informacyjnego, psychologicznego oraz prawnego osobom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej. Działalność obejmuje w szczególności udzielanie porad i konsultacji psychologicznych oraz prawnych, a także wspieranie osób i rodzin w rozwiązywaniu problemów o charakterze społecznym, wychowawczym i rodzinnym.

Istotnym obszarem funkcjonowania Punktu jest udzielanie pomocy psychologicznej osobom dotkniętym sytuacjami kryzysowymi, które wystąpiły na terenie gminy. Wsparcie kierowane jest zarówno do osób dorosłych, jak i małoletnich, które znalazły się w nagłej i trudnej sytuacji życiowej, w szczególności będących ofiarami lub świadkami zdarzeń o charakterze traumatycznym, wymagających niezwłocznej interwencji specjalistycznej.

Funkcjonowanie Punktu Informacyjno-Konsultacyjnego stanowi istotny element lokalnego systemu wsparcia społecznego. Zapotrzebowanie na tego rodzaju pomoc wynika z rosnącej liczby sytuacji kryzysowych oraz złożoności problemów społecznych, z jakimi borykają się mieszkańcy gminy. Możliwość szybkiego uzyskania profesjonalnego wsparcia psychologicznego i prawnego przyczynia się do ograniczenia negatywnych skutków kryzysów życiowych, zwiększa dostępność specjalistycznej pomocy oraz wspiera procesy adaptacyjne i wychowawcze w rodzinach. Funkcjonowanie Punktu ma istotne znaczenie w zakresie profilaktyki, przeciwdziałania pogłębianiu się problemów społecznych oraz wzmacniania bezpieczeństwa i stabilności mieszkańców gminy.

Z tej formy wsparcia do końca 2025 roku skorzystało 21 osób.

V. POTRZEBY W ZAKRESIE POMOCY SPOŁECZNEJ NA 2026 ROK

Określenie potrzeb w zakresie pomocy społecznej stanowi realizację ustawowego obowiązku wynikającego z art. 110 ust. 9 ustawy o pomocy społecznej. Podstawą ich określenia jest bieżący monitoring problemów społecznych prowadzony przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej, obejmujący analizę sytuacji rodzinnej, zdrowotnej i zawodowej mieszkańców korzystających z pomocy, a także dane pozyskiwane od instytucji współpracujących oraz analizę lokalnych zasobów kadrowych i instytucjonalnych.

Z przeprowadzonych analiz wynika konieczność dalszego wzmocnienia systemu pomocy społecznej oraz dostosowywania jego form do zmieniających się potrzeb mieszkańców gminy. W szczególności istotnym kierunkiem działań jest dalszy rozwój wsparcia dla rodzin przeżywających trudności opiekuńczo-wychowawcze. Wymaga to kontynuacji pracy asystenta rodziny, wzmocnienia współpracy międzyinstytucjonalnej oraz realizacji Gminnego Programu Wspierania Rodziny.

Niezbędne jest również dalsze podnoszenie kwalifikacji pracowników Ośrodka poprzez szkolenia, kursy oraz superwizję pracy socjalnej. Ważnym obszarem pozostaje rozwój specjalistycznego wsparcia dla mieszkańców, w szczególności poprzez utrzymanie i dalsze funkcjonowanie Punktu Informacyjno-Konsultacyjnego, zapewniającego dostęp do pomocy psychologicznej i prawnej. Istotne jest również rozwijanie działań profilaktycznych oraz wsparcia interwencyjnego w sytuacjach kryzysowych. W związku z postępującym procesem starzenia się społeczeństwa, kluczową potrzebą pozostaje rozwój usług opiekuńczych oraz innych form wsparcia środowiskowego dla osób starszych i niesamodzielnych. Działania te pozwalają na utrzymanie osób w ich środowisku zamieszkania oraz ograniczenie kosztów związanych z kierowaniem do placówek całodobowych.

W obszarze wsparcia osób z niepełnosprawnościami występuje potrzeba rozwijania lokalnych form pomocy, w tym zwiększenia dostępności usług opiekuńczych, specjalistycznych oraz rehabilitacyjnych. Brak odrębnych programów dedykowanych tej grupie mieszkańców wskazuje na konieczność podejmowania działań zmierzających do ich wdrożenia oraz zacieśnienia współpracy z instytucjami zewnętrznymi.

Istotną potrzebą pozostaje również zabezpieczenie potrzeb mieszkaniowych osób o niskich dochodach oraz osób doświadczających kryzysu bezdomności, m.in. poprzez adaptację lokali z zasobu gminy na cele mieszkaniowe. W dalszym ciągu konieczne jest usprawnianie organizacji pracy Ośrodka, w tym rozdzielanie pracy socjalnej od postępowań administracyjnych, a także zapewnienie stabilnych warunków kadrowych i finansowych funkcjonowania jednostki.

Do kluczowych potrzeb należy również:

- systematyczne podnoszenie kompetencji zawodowych pracowników GOPS poprzez szkolenia, kursy oraz superwizję pracy socjalnej,

- rozwój i zwiększenie dostępności usług opiekuńczych oraz wsparcia środowiskowego dla osób starszych i niesamodzielnych,
- rozwijanie działań profilaktycznych i specjalistycznego wsparcia rodzin w kryzysie,
- wzmocnienie współpracy międzyinstytucjonalnej w zakresie przeciwdziałania przemocy domowej oraz wsparcia rodzin,
- dalszy rozwój i utrzymanie Punktu Informacyjno-Konsultacyjnego jako miejsca pierwszego kontaktu dla mieszkańców,
- podejmowanie działań na rzecz zwiększenia dostępności wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami,
- zabezpieczenie zasobów mieszkaniowych dla osób w trudnej sytuacji życiowej.

Realizacja powyższych działań przyczyni się do rozwoju lokalnego systemu pomocy społecznej, zwiększenia dostępności wsparcia oraz poprawy jakości życia mieszkańców gminy Krzynowłoga Mała.