

SPRAWOZDANIE ROCZNE
Z DZIAŁALNOŚCI GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W KRZYNOWŁODZE MAŁEJ
ZA ROK 2023



*Zgodnie z art. 110 pkt. 9 ustawy o pomocy społecznej dnia 12 marca 2004 r.
(Dz. U z 2023 r., poz. 901 z późn.zm.) Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
składa Radzie Gminy coroczne sprawozdanie z działalności Ośrodka oraz przedstawia
potrzeby w zakresie pomocy społeczne*

S p r a w o z d a n i e

z działalności Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej za 2023 r.

I. Część ogólna

1. Dane ogólne dotyczące jednostki

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej jest jednostką organizacyjną Gminy Krzynowłoga Mała, działającą jako wyodrębniona jednostka Gminy Krzynowłoga Mała, utworzona na podstawie uchwały Nr VIII/32/90 Gminnej Rady Narodowej w Krzynowłodze Małej z dnia 27 lutego 1990 r. w sprawie utworzenia Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej. Obszarem działania GOPS jest Gmina Krzynowłoga Mała. Siedziba GOPS znajduje się w miejscowości Krzynowłoga Mała przy ul. Kościelnej 3. Bieżący nadzór nad działalnością GOPS w Krzynowłodze Małej sprawuje Wójt Gminy. Działalnością ośrodka kieruje Kierownik, przy pomocy zatrudnionych do realizacji zadań pracowników.

Szczegółową strukturę organizacyjną Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej oraz podział zadań określa Regulamin Organizacyjny. Pracownicy zatrudnieni w Ośrodku spełniają wymagania ustawowe w zakresie posiadania kwalifikacji. Wykonują swoje obowiązki stosownie do potrzeb mieszkańców gminy- zarówno indywidualnych jak i zbiorowych potrzeb społeczności lokalnej – w oparciu o obowiązujące w Ośrodku procedury a także przepisy prawa. Według stanu na dzień 31 grudnia 2023 r. w GOPS zatrudnionych było 11 osób.

W celu podniesienia kwalifikacji pracowników oraz efektywności pracy – pracownicy GOPS brali udział w licznych szkoleniach. Dzięki temu, pracownicy mieli możliwość zaktualizowania posiadanej wiedzy, poprawy warsztatu pracy, doskonalenia umiejętności interpersonalnych i społecznych.

Stan zatrudnienia pracowników GOPS w Krzynowłodze Małej na dzień 31 grudnia 2023 roku

Lp.	Stanowisko	Liczba zatrudnionych osób	Forma zatrudnienia/ uwagi
1.	Kierownika GOPS	1	Powołanie
2.	Główny księgowy	1	Umowa o pracę
3.	Pracownicy socjalni	3	Umowa o pracę. Teren gminy podzielony na 3 rejony pracy socjalnej.
4.	Inspektor ds. obsługi świadczeń rodzinnych i funduszu alimentacyjnego	1	Umowa o pracę (urlop bezpłatny)

	Referent ds. Obsługi świadczeń rodzinnych i funduszu alimentacyjnego	1	Umowa na zastępstwo
	Inspektor ds. obsługi świadczeń rodzinnych i funduszu alimentacyjnego	1	Umowa o pracę
6.	Starszy Inspektor ds. obsługi świadczeń socjalnych i dodatków mieszkaniowych	1	Umowa o pracę
7.	Asystent rodziny	1	Umowa o pracę
8.	Kierownik Klubu Senior+	1	Umowa o pracę

Podstawowym aktem prawnym, który sankcjonuje działania Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej jest ustawa z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej. Oprócz zadań wynikających z ustawy zasadniczej, Ośrodek realizuje również zadania wynikające z innych ustaw, a w szczególności z:

- 1) Ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych
- 2) Ustawy z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów
- 3) Ustawy z dnia 4 kwietnia 2014 r. o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów
- 4) Ustawy z 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci
- 5) Ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych
- 6) Ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych
- 7) Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie
- 8) Ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej
- 9) Ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny
- 10) Ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz.U. z 2018 r. poz. 2094)
- 11) Ustawy z dnia 24 stycznia 1991 r. o kombatantach oraz niektórych osobach będących ofiarami represji wojennych i okresu powojennego
- 12) Ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie
- 13) Ustawa z dnia 21 grudnia 2021 r. o dodatku osłonowym
- 14) Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o dodatku węglowym
- 15) Ustawa z dnia 15 września 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie niektórych źródeł ciepła w związku z sytuacją na rynku paliw
- 16) Ustawa z dnia 7 października 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach służących ochronie odbiorców energii elektrycznej w 2023 roku w związku z sytuacją na rynku energii elektrycznej,
- 17) Ustawa z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa
- 18) Uchwała Rady Ministrów z dnia 15 października 2018 r. w sprawie ustanowienia wieloletniego rządowego programu „Posiłek w szkole i w domu” na lata 2019-2023

Obszarem działania GOPS jest Gmina Krzynowłoga Mała obejmująca 41 sołectw. Gmina położona jest na powierzchni 184 km². Liczba mieszkańców gminy na dzień 31.12.2023 wyniosła 3414 (pobyty stały i czasowy).

Celem Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej jest :

- 1) umożliwienie osobom i rodzinom przezwyciężanie trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie pokonać wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości oraz zapobieganie powstawaniu takich sytuacji;
- 2) wspieranie osób i rodzin w wysiłkach zmierzających do zaspokojenia ich niezbędnych potrzeb życiowych i umożliwienie im życia w warunkach odpowiadających godności człowieka;
- 3) doprowadzanie do możliwie pełnego życiowego usamodzielnienia osób i rodzin oraz integracji ze środowiskiem.

Wiodącą ustawą, na której opiera się działalność GOPS jest ustawa o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004 r. Osoby i rodziny korzystające z pomocy społecznej są obowiązane do współdziałania w rozwiązywaniu ich trudnej sytuacji życiowej. Warunkiem ubiegania się o pomoc jest spełnienie kryterium dochodowego zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 lipca 2021 r. w sprawie zweryfikowanych kryteriów dochodowych oraz kwot świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej

(Dz. U. Z 2021 r. poz. 1296), które od 1 stycznia 2022 r. wynoszą:

- dla osoby samotnie gospodarującej - w wysokości 776,00 zł,
- dla osoby w rodzinie - w wysokości 600,00 zł,
- maksymalna kwota zasiłku stałego - w wysokości 719,00 zł,
- kwota dochodu z 1 ha przeliczeniowego – w wysokości 345,00 zł.

Obowiązek zapewnienia realizacji zadań pomocy społecznej spoczywa na jednostkach samorządu terytorialnego oraz na organach administracji rządowej w zakresie ustalonym ustawą.

2. Dane ogólne o wykonaniu budżetu.

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej dysponował w roku **2023** budżetem ogółem w wysokości **4 447 119,71** zł, z tego:

- | | |
|---|-----------------|
| a) środki finansowe z Urzędu Gminy (środki własne) – | 1 244 967,47 zł |
| b) dotacje celowe z budżetu państwa na zadania z zakresu administracji rządowej-..... | 2 704 049,00zł |
| c) dotacje celowe z budżetu państwa na zadania własne gminy w kwocie-..... | 498 103,24zł |
| z przeznaczeniem na: | |
| - opłacenie składek zdrowotnych za osoby pobierające zasiłki stałe – | 9 558,00zł |
| - zasiłki okresowe – | 46 823zł |
| -zasiłki stałe- | 115 549,00zł |
| - utrzymanie ośrodka pomocy społecznej – | 127 163,00zł |
| - realizację programu „Posiłek w szkole i w domu” na lata 2019-2023 –..... | 127 863,00zł |
| - wspieranie rodzin poprzez zatrudnienie asystenta rodziny – | 3 839,75zł |
| - zapewnienie funkcjonowania Klubu Senior+” – | 38 400,00zł |

- dodatki dla gospodarstw domowych -1 530,00zł
 - dodatki węglowe -27 377,49zł

II. Wydatki budżetowe

1. Wykonanie wydatków w ujęciu tabelarycznym

Dział	Rozdział	Treść	Plan po zmianach zł	Wykonanie zł	realizacji planu %
852	Pomoc społeczna		1 436 548,00	1 395 434,79	97,14
	85202	Domy pomocy społecznej	250 000,00	242 896,90	97,16
	85205	Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie	8 500,00	2 548,30	29,98
	85213	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	9 758,00	8 910,81	91,32
	85214	Zasiłki okresowe, celowe i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe	59 823,00	57 463,00	96,06
	85215	Dodatki mieszkaniowe	11 343,00	11 342,79	100
	85216	Zasiłki stałe	115 549,00	113 391,08	98,13
	85219	Ośrodki pomocy społecznej	653 285,00	647 273,36	99,08
	85230	Pomoc w zakresie dożywiania	207 091,00	206 266,61	99,60
	85295	Pozostała działalność	121 199,00	105 341,94	86,92
853	Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej		28 907,49	28 907,49	100
	85395	Pozostała działalność	28 907,49	28 907,49	100
855	Rodzina		2 981 664,22	2 973 313,16	99,72
	85502	Świadczenia rodzinne, świadczenie z funduszu alimentacyjnego oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego	2 648 906,50	2 648 478,44	99,98
	85503	Karta Dużej Rodziny	891,00	891,00	100
	85504	Wspieranie rodziny	40 493,72	33 476,48	82,67
	85508	Rodziny zastępcze	11 896,00	11 875,98	99,83
	85510	Działalność placówek opiekuńczo-wychowawczych	221 628,00	221 627,52	100
	85513	Składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia rodzinne, zasiłki dla opiekunów	57 849,00	56 963,74	98,47
Ogółem			4 447 119,71	4 397 655,44	98,89

2. Część opisowa wydatków budżetowych

2.1 Dział 852 – Pomoc społeczna

Wydatki bieżące w ramach działu zostały zaplanowane w kwocie 1 436 548,00 zł, zaś zrealizowane w kwocie 1 395 434,79zł, w rezultacie stopień realizacji wydatków bieżących wyniósł 97,14%. Środki te przeznaczono następująco:

- **w rozdziale 85202**

Domy pomocy społecznej wydatkowano kwotę 242 896,90 zł, co stanowi 100% planu rocznego wynoszącego 250 000,00 zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- utrzymanie 6 podopiecznych przebywających w Domach Pomocy Społecznej w kwocie 242 896,90 zł.

- **w rozdziale 85205**

Zadania w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie wydatkowano kwotę 2 548,30 zł, co stanowi 29,98% planu rocznego wynoszącego 8 500,00 zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- zakup środków żywności na spotkania Zespołu Interdyscyplinarnego w kwocie 599,30 zł;
- zakup artykułów, druków, literatury o tematyce przeciwdziałania przemocy w rodzinie w kwocie 671,00 zł;
- przedpłatę za usługę opracowania Programu Przeciwdziałania Przemocy w kwocie 200,00 zł;
- szkolenia dot. przeciwdziałania przemocy w rodzinie w kwocie 1 078,00 zł

- **w rozdziale 85213**

Składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia z pomocy społecznej oraz za osoby uczestniczące w zajęciach w centrum integracji społecznej wydatkowano kwotę 8 910,81 zł, co stanowi 91,32% planu rocznego wynoszącego 9 758,00 zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- składki na ubezpieczenie zdrowotne za 13 osób pobierających zasiłki stałe zgodnie z wydanymi decyzjami i ustawą o ubezpieczeniach w kwocie 8 910,81 zł.

- **w rozdziale 85214**

Zasiłki okresowe, celowe i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenia emerytalne wydatkowano kwotę 57 463,00 zł, co stanowi 96,06% planu rocznego wynoszącego 59 823,00 zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- zasiłki okresowe w kwocie 46 823,00 zł
- zasiłki celowe w kwocie 10 640,00 zł

- **w rozdziale 85215**

Dodatki mieszkaniowe wydatkowano kwotę 11 342,79 zł, co stanowi 100% planu rocznego wynoszącego 11 343,00 zł.

- **w rozdziale 85216**

Zasilki stałe wydatkowano kwotę 113 391,08 zł, co stanowi 98,13% planu rocznego wynoszącego 115 549,00 zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- zasilki stałe w kwocie 113 391,08 zł.

- **w rozdziale 85219**

Ośrodki pomocy społecznej wydatkowano kwotę 647 273,36 zł, w tym z zadań zleconych 4.628,40 zł. Ogół wydatków stanowi 99,08% planu rocznego wynoszącego 653 285,00 zł. Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- wynagrodzenia osobowe pracowników GOPS w kwocie 408 224,81 zł;
- składki na ubezpieczenia społeczne w kwocie 79 967,55 zł;
- zakup usług m.in. obsługi prawne, dostęp do LEX Pomoc Społeczna, usługi pełnienia funkcji Inspektora Ochrony Danych, aktualizacja licencji, opłaty pocztowe w łącznej kwocie 33 548,57 zł;
- dodatkowe wynagrodzenie roczne pracowników GOPS w kwocie 21 199,32 zł;
- odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w kwocie 15 501,72 zł;
- wynagrodzenie bezosobowe pracowników świadczących usługi opiekuńcze oraz informatyczne w kwocie 57 157,10 zł;
- składki na Fundusz Pracy w kwocie 10 677,68 zł;
- zakup materiałów biurowych, druków, wyposażenia, środków czystości w kwocie 6 768,40 zł;
- wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad osobą ubezwłasnowolnioną w kwocie 4 560,00 zł;
- opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych w kwocie 2 234,91 zł;
- szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej w kwocie 2 875,00 zł;
- podróże służbowe krajowe w kwocie 3 014,79 zł;
- różne opłaty i składki w kwocie 438,00 zł;
- wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający w kwocie 655,07 zł;
- wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń w kwocie 141,48 zł;
- zakup usług zdrowotnych w kwocie 250,00 zł.

- **w rozdziale 85230**

Pomoc w zakresie dożywiania wydatkowano kwotę 206 266,61 zł, co stanowi 96,02% planu rocznego wynoszącego 207 091,00 zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- świadczenia społeczne w ramach programu "Posiłek w szkole i w domu" w kwocie 206 266,61 zł.

- **w rozdziale 85295**

Pozostała działalność wydatkowano kwotę 105 341,94 zł. Suma wydatków stanowi 86,92% planu rocznego wynoszącego 121 199,00 zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- wynagrodzenia osobowe pracowników Klubu Senior+ w kwocie 35 564,60 zł;
- zakup usług m.in. prowadzenia zajęć muzykoterapii, zajęć z psychologiem, kosmetologiem, florystą, zakup licencji na oprogramowanie do obsługi Czystego powietrza na 2023 rok, koszty transportu żywności dla podopiecznych GOPS, koszty wycieczki uczestników Klubu Senior+, usługa pogrzebowa bezdomnego i inne w kwocie 21 210,82 zł,
- zakup materiałów i wyposażenia w kwocie 6 070,31 zł; w szczególności materiałów na potrzeby zajęć realizowanych w Klubie Senior+, środków czystości,
- wynagrodzenia bezosobowe pracowników Klubu Senior+ w kwocie 10 324,00 zł;
- składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzeń w kwocie 8 298,35 zł;
- zakup energii elektrycznej i wody na potrzeby funkcjonowania Klubu Senior+ w kwocie 14 357,20 zł;
- zakup środków żywności dla potrzeb uczestników Klubu Senior+ w kwocie 5 822,71 zł;
- dodatkowe wynagrodzenie roczne pracownika Klubu Senior+ w kwocie 2 357,92 zł;
- szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej w zakresie BHP w kwocie 80,00 zł;
- składki na Fundusz Pracy w kwocie 260,90 zł;
- odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w kwocie 894,33 zł;
- różne opłaty i składki w kwocie 100,80 zł.

2.2 Dział 853 – Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej

Wydatki bieżące w ramach działu zostały zaplanowane w kwocie 28 907,49 zł i zrealizowane w kwocie 28 907,49 zł, w rezultacie stopień realizacji wydatków wyniósł 100%. Środki te przeznaczono następująco:

- **w rozdziale 85395**

Pozostała działalność wydatkowano kwotę 28 907,49 zł na:

- dodatki dla gospodarstw domowych w kwocie 1 500,00 zł;
- dodatek węglowy w kwocie 3 000,00 zł;
- zakup materiałów biurowych w kwocie 90,00 zł;
- wynagrodzenia osobowe pracowników realizujących wypłatę dodatków węglowych w kwocie 19 952,79 zł;

- składki na ubezpieczenia społeczne w kwocie 3 816,24 zł;
- składki na Fundusz Pracy w kwocie 521,46 zł;
- wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający w kwocie 27,00 zł;

2.3 Dział 855 – Rodzina

Wydatki bieżące w ramach działu zostały zaplanowane w kwocie 2 981 664,22 zł, zaś zrealizowane w kwocie 2 973 313,16 zł, w rezultacie stopień realizacji wydatków bieżących wyniósł 99,72%. Środki te przeznaczono następująco:

- **w rozdziale 85502**

Świadczenia rodzinne, świadczenie z funduszu alimentacyjnego oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego wydatkowano kwotę 2 648 478,44 zł, w tym z zadań zleconych 2 640 435,53 zł. Ogół wydatków stanowi 99,98% planu rocznego wynoszącego 2 648 906,50 zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- świadczenia społeczne w łącznej kwocie 2 364 764,00 zł:
 - rodzinne – 720 811,17 zł,
 - zasiłki i świadczenia pielęgnacyjne – 1 524 199,86 zł
 - fundusz alimentacyjny – 112 312,97 zł
 - specjalne zasiłki opiekuńcze – 7 440,00 zł
 - składki na ubezpieczenia społeczne za osoby pobierające niektóre świadczenia w kwocie 196 439,36 zł;
 - składki na ubezpieczenia społeczne pracownika w kwocie 11 831,80 zł,
 - wynagrodzenia osobowe pracowników realizujących wypłatę świadczeń w kwocie 59 584,98 zł;
 - zakup usług pozostałych w kwocie 6 471,72 zł: aktualizacja licencji na oprogramowanie do obsługi świadczeń rodzinnych, funduszu alimentacyjnego na rok 2023, opłaty pocztowe
 - dodatkowe wynagrodzenie roczne pracownika w kwocie 3 399,10 zł;
 - odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w kwocie 1 788,66 zł;
 - zakup druków, materiałów biurowych w kwocie 2 084,62 zł;
 - składki na Fundusz Pracy w kwocie 1 615,20 zł;
 - szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej w kwocie 499,00 zł;
- **w rozdziale 85503**

Karta Dużej Rodziny wydatkowano kwotę 891,00 zł, co stanowi 100 % planu rocznego wynoszącego 891,00 zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- zakup druków KDR, materiałów biurowych w kwocie 319,20 zł;

- wynagrodzenie osobowe pracownika realizującego program „Karta dużej rodziny” w kwocie 475,00 zł;
- składki na ubezpieczenia społeczne w kwocie 85,17 zł;
- składki na Fundusz Pracy w kwocie 11,63 zł.

- **w rozdziale 85504**

Wspieranie rodziny wydatkowano kwotę 33 476,48 zł, co stanowi 82,67% planu rocznego wynoszącego 40 493,72 zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- wynagrodzenia osobowe asystenta rodziny w kwocie 24 514,05 zł;
- składki na ubezpieczenia społeczne w kwocie 5 122,87 zł;
- odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w kwocie 822,78 zł;
- dodatkowe wynagrodzenie roczne w kwocie 157,89 zł;
- zakup materiałów biurowych i artykułów papierniczych w kwocie 380,06 zł;
- podróże służbowe krajowe w kwocie 2 327,60 zł;
- składki na Fundusz Pracy w kwocie 55,33 zł;
- szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej w kwocie 80,00 zł;
- zakup usług pozostałych w kwocie 15,90 zł;

- **w rozdziale 85508**

Rodziny zastępcze wydatkowano kwotę 11 875,98 zł, co stanowi 99,83% planu rocznego wynoszącego 11 896,00 zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- na utrzymanie 2 dzieci z terenu Gminy Krzynowłoga Mała w rodzinie zastępczej kwocie 11 875,98 zł.

- **w rozdziale 85510**

Działalność placówek opiekuńczo-wychowawczych wydatkowano kwotę 221 627,52 zł, co stanowi 100% planu rocznego wynoszącego 221 628,00 zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- na utrzymanie 5 dzieci umieszczonych z terenu Gminy Krzynowłoga Mała w placówce „Nasze Dzieci” w kwocie 221 627,52 zł.

- **w rozdziale 85513**

Składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia rodzinne oraz za osoby pobierające zasiłki dla opiekunów wydatkowano kwotę 56 963,74 zł, co stanowi 98,47% planu rocznego wynoszącego 57 849,00 zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- składki na ubezpieczenie zdrowotne w kwocie 56 963,74 zł.

III. Charakterystyka świadczeniobiorców w Gminie Krzynowłoga Mała w zakresie pomocy społecznej

Tabela nr 1 – Liczba osób i rodzin objętych pomocą w 2023 roku

2023 rok	
Liczba rodzin	120
Liczba osób w rodzinach	421
Liczba osób, którym przyznano świadczenie decyzją	237
Rzeczywista liczba rodzin objętych pomocą	120

Tabela nr 2 – Powody przyznania pomocy w 2023 roku

Przyczyny udzielenia pomocy	Liczba gospodarstw
Ubóstwo	35
Sieroctwo	0
Bezdomność	1
Bezrobocie	45
Niepełnosprawność	25
Długotrwała lub ciężka choroba	15
Przemoc w rodzinie	0
Potrzeba ochrony macierzyństwa lub wielodzietność	0
Bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzeniu gospodarstwa domowego, w tym w rodzinach: - niepełnych: - wielodzietnych:	57 5 21
Trudności w integracji cudzoziemców, którzy uzyskali w RP status uchodźcy	0
Trudności w przystosowaniu do życia po zwolnieniu z zakładu karnego	0
Alkoholizm	0
Narkomania	0

Zdarzenia losowe	0
Kłęska żywiołowa lub ekologiczna	0

Najczęstszymi powodami korzystania z pomocy społecznej w 2023 r. było:

- ubóstwo
- bezrobocie
- niepełnosprawność
- długotrwała lub ciężka choroba
- bezradność w sprawach opiekuńczo - wychowawczych i prowadzenia gospodarstwa domowego.

Tabela nr 3 – Rodzaje przyznanych świadczeń z pomocy społecznej za okres ostatnich czterech lat

Lata	2020	2021	2022	2023
Liczba rodzin objętych pomocą	79	89	98	120
Zasiłek celowy i zasiłek celowy specjalny	16	43	29	16
Zasiłek okresowy	20	27	22	20
Zasiłek stały	23	21	20	18
Usługi opiekuńcze	0	2	6	7
Dożywiania moduł 1 - posiłek	39	43	56	140
Dożywianie moduł 2 – świadczenie pieniężne na zakup posiłku lub żywności	2	33	22	50

Z analizy powyższej tabeli wynika, iż liczba rodzin w 2023 roku objętych pomocą społeczną wzrosła w stosunku do 2022 roku. W 2023 roku znacząco zmalała liczba przyznanych zasiłków celowych i zasiłków okresowych, natomiast wzrosła liczba świadczeń z rządowego programu „Posiłek w szkole i w domu” zarówno z modułu I (posiłek w szkole) jak i modułu II (świadczenie pieniężne na zakup posiłku lub żywności).

Z powyższej tabeli wynika, że najczęstszą formą pomocy, z której korzystają świadczeniobiorcy to dożywianie dzieci w szkole z wieloletniego rządowego programu „Posiłek w szkole i w domu” na lata 2019-2023.

IV. DZIAŁALNOŚĆ GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W KRZYNOWŁODZE MAŁEJ W 2023 ROKU

1. Pomoc żywnościowa

W 2023 roku Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej realizował Program Operacyjny Pomoc Żywnościowa 2014-2020 – podprogram 2021 plus, współfinansowany z Europejskiego Funduszu Pomocy Najbardziej Potrzebującym (FEAD).

Z pomocy żywnościowej z POPŻ w 2023 r. skorzystało **110** rodzin tj. **334** osób, pozyskano **688** paczek żywnościowych w sumie **4 678,40** ton żywności.

2. Prace społecznie użyteczne

W 2023 roku Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej typował osoby korzystające z pomocy społecznej do prac społecznie użytecznych.

3. Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej realizował zadania wynikające z ustawy z dnia 25 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie natomiast z dniem 22 czerwca 2023 r. weszła w życie nowa ustawa o przeciwdziałaniu przemocy domowej zastępująca dotychczas obowiązującą ustawę o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie.

Gminny Zespół Interdyscyplinarny do spraw Przeciwdziałania Przemocy Domowej jest powoływany Zarządzeniem Wójta Gminy Krzynowłoga Mała.

Dotychczas Zespół Interdyscyplinarny spotykał się nie rzadziej niż raz na trzy miesiące, zaś od 22 czerwca 2023 r. spotykał się nie rzadziej niż raz na dwa miesiące, wyznaczając harmonogram prac i zadań dla grup roboczych/ diagnostyczno - pomocowych oraz omawiając zagadnienia przemocy w oparciu o bieżące sprawy.

W 2023 roku miało miejsce 5 posiedzeń Zespołu Interdyscyplinarnego, w tym 30 posiedzeń grup roboczych/ diagnostyczno – pomocowych.

W 2023 roku liczba procedur „Niebieskich Kart”, które wpłynęły do Przewodniczącego Gminnego Zespołu Interdyscyplinarnego to 7, liczba rodzin objętych procedurą „Niebieskiej Karty” to 7 rodziny.

W 2023 roku Gminny Zespół Interdyscyplinarny zakończył 3 postępowania w ramach procedury „Niebieskie Karty”.

Tabela nr 4 - Ilość „Niebieskich Kart” sporządzona przez instytucje do tego uprawnione w 2023 r.

Lp.	Instytucja wypełniająca NK	Ilość wypełnionych NK
1.	KPP	6
2.	OPS	-
3.	PCPR	-
4.	GKRPA	-
5.	Szkoły/przedszkola	-
6.	Służba zdrowia	1

4. Świadczenia rodzinne

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej realizuje zadania zlecone z ustawy o świadczeniach rodzinnych.

System świadczeń rodzinnych jest systemem poza ubezpieczeniowym, zorganizowanym na zasadzie zaopatrzeniowej, finansowanym z budżetu państwa. W gminie Krzynowłoga Mała realizacją świadczeń rodzinnych zajmuje się Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej. Świadczenia rodzinne są udzielane na okresy zasiłkowe, które trwają od 1 listopada jednego roku do 31 października roku następnego.

Ustawa o świadczeniach rodzinnych wprowadza następujące rodzaje świadczeń:

- zasiłek rodzinny oraz dodatki do zasiłku rodzinnego,
- świadczenia opiekuńcze: zasiłek pielęgnacyjny, świadczenie pielęgnacyjne, specjalny zasiłek opiekuńczy,
- jednorazową zapomogę z tyt. urodzenia się dziecka,
- świadczenie rodzicielskie

Obok posiadania dziecka na utrzymaniu, głównym kryterium uprawniającym do świadczeń rodzinnych jest przeciętny miesięczny dochód w przeliczeniu na osobę w rodzinie z roku kalendarzowego poprzedzającego okres zasiłkowy. Kryterium dochodowe dotyczy dochodu netto, tj. po odliczeniu podatku dochodowego i składek na ubezpieczenie społeczne oraz zdrowotne; wynosi 674zł i 764zł, jeśli w rodzinie wychowuje się dziecko niepełnosprawne. Określone w ustawie kryterium dochodowe powinny spełniać rodziny ubiegające się o zasiłek rodzinny oraz dodatki do niego. Kryterium dochodowe obowiązuje również przy ustalaniu prawa do specjalnego zasiłku opiekuńczego (764 zł), a także jednorazowej zapomogi z tytułu urodzenia dziecka (1922zł). Pozostałe świadczenia są niezależne od wysokości dochodu rodziny. W sytuacji gdy rodzina przekracza ustawowe kryterium istnieje możliwość przyznania tych świadczeń z zastosowaniem tzw. mechanizmu „złotówka za złotówkę”. Dla przykładu - jeśli rodzina przekracza kryterium o 380 zł, a

uprawniona jest do zasiłku i dodatków w wysokości 400 zł, to od 400 odejmujemy 380 i oznacza to, że tej rodzinie należy się 20 zł miesięcznie. Gdyby ta różnica wynosiła 19 zł, rodzina już by nie otrzymała tego świadczenia, dlatego, że minimalna kwota do wypłaty, to właśnie 20,00 zł. Obowiązuje zasada, że osobami w pierwszej kolejności zobowiązanymi do łożenia na utrzymanie dzieci są ich rodzice. W sytuacji osób samotnie wychowujących dzieci, oznacza to konieczność zasądzenia alimentów na rzecz dziecka od drugiego z rodziców. Zasiłek rodzinny przyznawany jest w zależności od wieku dziecka pozostającego na utrzymaniu osoby uprawnionej i wynosi - 95,00 zł. na dziecko w wieku do ukończenia 5 roku życia, 124,00 zł. na dziecko w wieku powyżej 5 roku życia do ukończenia 18 roku życia i 135,00 zł na dziecko powyżej 18 roku życia do ukończenia 24 roku życia.

Do zasiłku rodzinnego przysługują **dotatki** z tytułu:

- **urodzenia dziecka** (1 000,00 zł. na dziecko; jest to świadczenie jednorazowe);
- **opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego** (400,00 zł. miesięcznie),
- **samotnego wychowywania dziecka** (193,00 zł. miesięcznie na dziecko a na dziecko niepełnosprawne o 80 zł więcej. W rodzinie mogą być wypłacone nie więcej jednak niż dwa dodatki z tytułu samotnego wychowywania dziecka - 386,00zł);
- **dotatek z tytułu wychowywania dziecka w rodzinie wielodzietnej** (95,00 zł. miesięcznie na trzecie i na następne dziecko uprawnione do zasiłku rodzinnego);
- **kształcenia i rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego** (90,00 zł miesięcznie na dziecko w wieku do 5 lat, 110,00 zł. - na dziecko w wieku powyżej 5 roku życia do ukończenia 24 roku życia);
- **rozpoczęcia roku szkolnego** (100,00 zł. jednorazowo – na każde dziecko rozpoczynające naukę w szkole lub na dziecko rozpoczynające roczne przygotowanie przedszkolne);
- **podjęcia przez dziecko nauki poza miejscem zamieszkania** (113,00 zł miesięcznie na zamieszkanie w internacie lub 69,00 zł. miesięcznie na dojazd do szkoły - wypłacany przez 10 miesięcy w roku).

Aby skorzystać z dodatków należy mieć prawo do zasiłku rodzinnego. Prawo do poszczególnych dodatków ustalane jest po spełnieniu warunków ustawowych.

Do katalogu świadczeń rodzinnych zaliczana jest także **jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia dziecka**, wypłacana w wysokości 1 000,00zł jednorazowo, uzależniona od kryterium dochodowego (1922,00 zł na osobę) oraz zaświadczenia lekarskiego potwierdzającego opiekę lekarską minimum od 10 tygodnia ciąży. **Świadczenie rodzicielskie** przysługuje osobom, które urodziły dziecko i nie otrzymują zasiłku macierzyńskiego lub uposażenia macierzyńskiego. Wypłata świadczenia nie jest uzależniona od kryterium dochodowego. Wysokość świadczenia rodzicielskiego wynosi 1000 zł miesięcznie i przysługuje przez okres 52 tygodni w przypadku urodzenia jednego dziecka, 65 tygodni - 2 dzieci.

Poza zasiłkami rodzinnymi i przysługującymi do nich dodatkami, w ramach ustawy o świadczeniach rodzinnych realizowane są trzy rodzaje **świadczeń opiekuńczych**:

- **zasiłek pielęgnacyjny** (215,84zł miesięcznie) - świadczenie przysługuje niezależnie od dochodu rodziny i osoby, dlatego przyznawane jest nie na okres zasiłkowy, lecz na okres ważności orzeczenia o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności. Przeznaczone jest dla niepełnosprawnych

dzieci i niepełnosprawnych osób dorosłych oraz dla osób, które ukończyły 75 lat. Do zasiłku pielęgnacyjnego nie mają prawa osoby, które nabyły uprawnienie do dodatku pielęgnacyjnego wypłacanego przy emeryturze lub rencie z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych - ZUS;

- **świadczenie pielęgnacyjne** (2 458,00 zł miesięcznie) przyznawane jest osobom, które rezygnują bądź nie podejmują zatrudnienia lub innej pracy zawodowej, by opiekować się niepełnosprawnym członkiem rodziny wymagającym szczególnej opieki, na których ciąży obowiązek alimentacyjny. Świadczenie pielęgnacyjne przysługuje jeżeli niepełnosprawność osoby wymagającej opieki powstała nie później niż do ukończenia 18-go roku życia lub w trakcie nauki w szkole lub szkole wyższej jednak nie później niż do 25 roku życia;
- **specjalny zasiłek opiekuńczy** (620zł miesięcznie) przysługuje osobie, na której ciąży obowiązek alimentacyjny, jeżeli rezygnuje z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w związku z koniecznością sprawowania stałej opieki nad niepełnosprawnym członkiem rodziny. Prawo do specjalnego zasiłku opiekuńczego zależne jest od dochodu rodziny sprawującej opiekę (764,00 zł) oraz rodziny osoby wymagającej opieki w rodzinie (niezbędne jest przeprowadzenie rodzinnego wywiadu środowiskowego, a po sześciu miesiącach jego aktualizacja).

W 2023 r. ze świadczeń rodzinnych skorzystały 240 rodziny, w tym wydano 371 decyzji.

Tabela nr 5 – Struktura wydatków na świadczenia rodzinne

L.p.	Wyszczególnienie	Liczba świadczeń w 2021 r.	Kwota wypłaconych świadczeń w złotych
1.	Zasiłki rodzinne	3548	407 150,12
2.	Dodatki do zasiłków rodzinnych:		
2.1.	Urodzenia dziecka	11	10 636,00
2.2.	Opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego	63	2088,00
2.3.	Samotnego wychowywania dziecka	76	14 668,00
2.4.	Wychowywania w rodzinie wielodzietnej	1023	95 740,94
2.5.	Kształcenia i rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego	135	12 744,76
2.6.	Rozpoczęcia roku szkolnego	273	18 950,70
2.7.	Podjęcia przez dziecko nauki w szkole poza miejscem zamieszkania	674	45 952,12
2.7.1.	Na pokrycie wydatków związanych z zamieszkaniem w miejscowości, w której znajduje się szkoła	8	561,84
2.7.2.	Na pokrycie wydatków związanych z dojazdem do miejscowości, w której znajduje się szkoła	666	45 390,28
3.	Razem	6477	653 882,76

4.	Świadczenia opiekuńcze :		
4.1	Zasiłki pielęgnacyjne	1 007	217 352,00
4.2	Świadczenie pielęgnacyjne	545	1 307 497,00
4.3	Specjalny zasiłek opiekuńczy	12	7 440,00
5.	Razem:	1564,00	1 532 289,00
6.	Zasiłek dla opiekuna	0	0,0
7.	Jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia dziecka	22	22 000,00
8.	Świadczenie rodzicielskie	75	67 910,00
9.	Świadczenie „za życiem”	0	0
10.	Świadczenia razem	8 138	2 276 081,76

5. Fundusz alimentacyjny

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej realizuje zadania zlecone z ustawy z dnia 7 września 2007 r. (Dz. U. z 2023, poz. 1993) o pomocy osobom uprawnionym do alimentów. Zadanie to zostało przekazane Ośrodkowi na podstawie upoważnień wydanych przez Wójta Gminy Krzynowłoga Mała. Przeciętą wysokość świadczenia z funduszu alimentacyjnego to 500 zł. na osobę uprawnioną.

Świadczenia przysługują, jeżeli dochód na osobę w rodzinie nie przekracza kwoty 900 zł. Świadczenia alimentacyjne przysługują osobom uprawnionym, które mają zasądzone alimenty od osoby zobowiązanej, a egzekucja tych alimentów jest bezskuteczna. Zgodnie z art. 27 ustawy o pomocy osobom uprawnionym do alimentów, dłużnik alimentacyjny zobowiązany jest do zwrotu należności z tytułu wypłaconych świadczeń z funduszu alimentacyjnego wraz z ustawowymi odsetkami. Wypłata świadczeń alimentacyjnych niesie ze sobą bardzo rozległe postępowanie wobec dłużników alimentacyjnych.

W roku 2023 dla 16 rodzin wypłacono 113 312,97 zł z funduszu alimentacyjnego.

W sprawach dotyczących funduszu alimentacyjnego wydano 22 decyzji.

Tabela nr 6 – Struktura wydatków z funduszu alimentacyjnego

Wyszczególnienie	Liczba rodzin	Liczba świadczeniobiorców	Liczba wypłaconych świadczeń	Kwota
Fundusz Alimentacyjny	16	Maloletnie osoby uprawnione 20	190	113 312,97
		Pełnoletnie uczące się osoby uprawnione 3		

6. „Za życiem”

Od 1 stycznia 2017 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „za życiem” (Dz.U. z 2023 r. poz. 1923) wypłacane jest jednorazowe świadczenie w wysokości 4 000 zł. Świadczenie przysługuje niezależnie od wysokości dochodu osiąganego przez członka rodziny. Aby uzyskać jednorazowe świadczenie, konieczne jest spełnienie kilku warunków. Wniosek o wypłatę świadczenia należy złożyć w terminie 12 miesięcy od dnia narodzin dziecka. Ponadto podstawowym warunkiem jest posiadanie zaświadczenia lekarskiego, potwierdzającego ciężkie i nieodwracalne upośledzenie albo nieuleczalną chorobę zagrażającą życiu, które powstały w prenatalnym okresie rozwoju dziecka lub w czasie porodu. Zaświadczenie takie powinno być wystawione przez lekarza z którym Narodowy Fundusz Zdrowia zawarł umowę o udzielenie świadczeń opieki zdrowotnej, albo lekarza, który jest zatrudniony lub wykonuje zawód w przychodni, z którą NFZ zawarł umowę o udzielenie świadczeń opieki zdrowotnej posiadającego specjalizację II stopnia lub tytuł specjalisty w dziedzinie: położnictwa i ginekologii, perinatologii lub neonatologii. Podobnie jak w przypadku jednorazowej zapomogi z tytułu urodzenia dziecka (tzw. becikowego) jednorazowe świadczenie przysługuje w sytuacji, gdy matka dziecka pozostawała pod opieką medyczną nie później niż od 10 tygodnia ciąży do dnia porodu. Fakt ten należy potwierdzić odpowiednim zaświadczeniem lekarskim wystawionym przez położną. Z wnioskiem o jednorazowe świadczenie mogą występować: matka, ojciec, opiekun prawny albo opiekun faktyczny (czyli osoba faktycznie zajmująca się dzieckiem, jeżeli wystąpiła do sądu z wnioskiem o przysposobienie dziecka) będący świadczeniobiorcą świadczeń opieki zdrowotnej lub osobą uprawnioną do świadczeń opieki zdrowotnej na podstawie przepisów o koordynacji – w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. **W 2023 roku w naszym ośrodku nie wypłacono żadnego świadczenia.**

7. Karta dużej rodziny

Ogólnopolska Karta Dużej Rodziny jest realizowana w ramach rządowego programu wspierania rodzin wielodzietnych, skierowanego do rodzin posiadających co najmniej 3 dzieci, w wieku do 18 roku życia lub maksymalnie do 25 roku życia - jeżeli dziecko kontynuuje naukę szkolną, a rodzice, którzy kiedykolwiek mieli na utrzymaniu 3 lub więcej dzieci są również uprawnieni. Do programu mogą przystąpić także rodziny zastępcze oraz rodzinne domy dziecka. Przyznanie Karty Dużej Rodziny jest bezpłatne, każdemu członkowi rodziny, niezależnie od dochodów. Posiadacze Karty Dużej Rodziny mogą skorzystać z różnego rodzaju zniżek i uprawnień na terenie całego kraju. **W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023r. wydano 115 kart.**

8. Program „czyste powietrze”- wydawanie zaświadczeń beneficjentom programu

Zaświadczenia o dochodach wydawane są na podstawie żądań składanych przez osoby zainteresowane aplikowaniem w drugiej części programu o uzyskanie podwyższonej bezzwrotnej dotacji. Wzór żądania wydania zaświadczenia oraz wzór zaświadczenia określa rozporządzenie Ministra Klimatu z dnia 02.10.2020 r. w sprawie określenia wzoru żądania wydania zaświadczenia o wysokości przeciętnego miesięcznego dochodu przypadającego na jednego członka gospodarstwa domowego osoby fizycznej oraz wzoru tego zaświadczenia (Dz. U. 2020 r. poz. 1713). Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej w roku 2023 wydał **78 zaświadczeń** o wysokości przeciętnego miesięcznego dochodu przypadającego na jednego członka gospodarstwa domowego dla potrzeb uczestnictwa w programie Czyste Powietrze.

9. „ Klub Senior+”

Na podstawie Uchwały Rady Gminy NRXVII/79.2019 z dnia 30 grudnia 2019 r. w Krzynowłodze Małej utworzono ośrodek wsparcia pod nazwą Klub „Senior+”. Zgodnie z § 2. niniejszej Uchwały Klub „Senior+” działa w ramach struktury organizacyjnej Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej. Placówka zapewnia miejsce dla 20 osób. Oferta Klubu „Senior+” została skierowana do osób powyżej 60 roku życia, nieaktywnych zawodowo zarówno kobiet jak i mężczyzn z zachowaniem równości płci pod względem dostępu do usług. Niniejszy projekt służy zapobieganiu marginalizacji, nabywaniu nowych kompetencji oraz profilaktyce zdrowotnej osób starszych.

Program ten daje Seniorom możliwość aktywnego spędzania czasu, dzielenia się swoimi doświadczeniami życiowymi oraz wiedzą, zapobiega też skutkom izolacji społecznej. Realizowane działania wpływają na zmianę postrzegania przez społeczeństwo, osób starszych jako niezaradnych życiowo, nieaktywnych, niekompetentnych i wycofanych z życia, jak również dążą do zmiany subiektywnego postrzegania okresu starości przez samych seniorów. Powyższy cel osiągnąć jest przez szeroko rozumianą aktywizację osób starszych z terenu gminy Krzynowłoga Mała. Kolejnym celem działalności Klubu Senior+ jest rozpowszechnienie w społeczeństwie idei pozytywnego starzenia się, tak aby starość kojarzyła się z poczuciem spełnienia, zadowolenia, ciągłą aktywnością, wykształceniem, stabilnością finansową oraz zdrowiem.

W roku 2023 całkowity koszt realizacji zadania wyniósł **84 878,96 zł**, z czego koszt realizacji zadania w ramach programu z dotacji wyniósł **37 720,21zł** natomiast koszt realizacji zadania w ramach programu ze środków własnych wyniósł **47 158,75 zł**.

V. POTRZEBY W ZAKRESIE POMOCY SPOŁECZNEJ NA 2024 ROK

Przedstawienie potrzeb w zakresie pomocy społecznej jest ustawowym obowiązkiem Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej, wynikającym z art. 110 ust. 9 ustawy o pomocy społecznej. Określono także potrzeby ośrodka mające istotny wpływ na rozwój funkcjonującego gminnego systemu pomocy społecznej.

Potrzeby Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej oprócz zabezpieczenia w zakresie realizacji świadczeń, wymagają również zabezpieczenia środków na płace dla pracowników ośrodka i bieżące utrzymanie, zarówno w ramach zadań zleconych jak i własnych.

Podstawą do określenia potrzeb w zakresie pomocy społecznej jest prowadzony na bieżąco monitoring problemów społecznych przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej, który gromadzi dane dotyczące sytuacji rodzinnej, zawodowej, zdrowotnej mieszkańców gminy korzystających z pomocy, dane przekazywane przez inne podmioty działające w systemie pomocy społecznej, a także analizy zasobów gminy w sferze socjalnej (kadrowych i instytucjonalnych).

Z rozpoznanych potrzeb środowiska lokalnego oraz w celu realizacji zapisów ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej wynika potrzeba objęcia rodzin wszechstronnym wsparciem, gdyż nadal są rodziny, w których konieczny jest ten rodzaj wsparcia. Z obserwacji i doświadczenia w pracy z rodzinami należy stwierdzić, że jest coraz więcej problemów z dziećmi i młodzieżą. Tym samym kontynuowana będzie współpraca z instytucjami zapewniającymi pomoc specjalistyczną rodzinom z problemami opiekuńczo-wychowawczymi poprzez realizację Gminnego Programu Wspierania Rodziny na lata **2021 - 2023**, o którym mowa w art.176 pkt. 1 ustawy , kontynuacja zatrudnienia asystenta rodziny, który będzie pracował z rodzinami przeżywającymi trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczej i obejmie je długoterminowym wsparciem, systematyczne podnoszenie kwalifikacji pracowników socjalnych i asystenta rodziny poprzez uczestnictwo w szkoleniach i kursach mających na celu zdobywanie wiedzy i umiejętności w zakresie szeroko rozumianego wsparcia rodziny, zabezpieczenie pomocy psychologicznej i prawnej, szczególnie w zakresie prawa rodzinnego na terenie gminy, monitoring sytuacji rodzin, zagrożonych kryzysem lub przeżywających trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczej przez pracowników socjalnych Ośrodka i asystenta rodziny oraz przez członków Gminnego Zespołu Interdyscyplinarnego ds. Przeciwdziałania Przemocy Domowej w Krzynowłodze Małej.

Ustalono następujące potrzeby, których właściwe zabezpieczenie będzie miało niewątpliwy wpływ na rozwój w 2024 roku, funkcjonującego systemu pomocy społecznej.

Potrzeby w zakresie pomocy społecznej:

- zatrudnienie psychologa,
- podnoszenie kompetencji pracowników GOPS – udział w warsztatach i szkoleniach, organizowanie superwizji dla pracowników socjalnych,
- adaptacji istniejących pomieszczeń w zasobie gminy na pomieszczenia mieszkalne,

w celu zabezpieczenia potrzeb mieszkaniowych osób o niskich dochodach oraz osób bezdomnych,

- sukcesywne oddzielanie pracy socjalnej od postępowań administracyjnych,
- w związku z obserwowaniem zjawiska starzenia się społeczeństwa, ważną potrzebą jest rozwój wsparcia w formie usług opiekuńczych, których celem jest zapewnienie pomocy osobom zależnym, jak również, jak najdłuższe utrzymanie tych osób w środowisku zamieszkania z uwagi na bardzo wysokie koszty ponoszone przez gminę za pobyt w DPS.