

SPRAWOZDANIE ROCZNE
Z DZIAŁALNOŚCI GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W KRZYNOWŁODZE MAŁEJ
ZA ROK 2024



*Zgodnie z art. 110 pkt. 9 ustawy o pomocy społecznej dnia 12 marca 2004 r.
(Dz. U z 2024 r., poz. 1283 z późn.zm.) Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
składa Radzie Gminy coroczne sprawozdanie z działalności Ośrodka oraz przedstawia
potrzeby w zakresie pomocy społecznej.*

S p r a w o z d a n i e

z działalności Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej

w Krzynowłodze Małej za 2024 r.

I. Część ogólna

1. Dane ogólne dotyczące jednostki

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej jest jednostką organizacyjną Gminy Krzynowłoga Mała, działającą jako wyodrębniona jednostka Gminy Krzynowłoga Mała, utworzona na podstawie uchwały Nr VIII/32/90 Gminnej Rady Narodowej w Krzynowłodze Małej z dnia 27 lutego 1990 r. w sprawie utworzenia Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej. Obszarem działania GOPS jest Gmina Krzynowłoga Mała. Siedziba GOPS znajduje się w miejscowości Krzynowłoga Mała przy ul. Kościelnej 3. Bieżący nadzór nad działalnością GOPS w Krzynowłodze Małej sprawuje Wójt Gminy. Działalnością ośrodka kieruje Kierownik, przy pomocy zatrudnionych do realizacji zadań pracowników.

Szczegółową strukturę organizacyjną Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej oraz podział zadań określa Regulamin Organizacyjny. Pracownicy zatrudnieni w Ośrodku spełniają wymagania ustawowe w zakresie posiadania kwalifikacji. Wykonują swoje obowiązki stosownie do potrzeb mieszkańców gminy- zarówno indywidualnych jak i zbiorowych potrzeb społeczności lokalnej – w oparciu o obowiązujące w Ośrodku procedury a także przepisy prawa. Według stanu na dzień 31 grudnia 2024 r. w GOPS zatrudnionych na umowę o pracę było 11 osób oraz 5 osób zatrudnionych w ramach umowy zlecenie.

W celu podniesienia kwalifikacji pracowników oraz efektywności pracy – pracownicy GOPS brali udział w licznych szkoleniach. Dzięki temu, pracownicy mieli możliwość zaktualizowania posiadanej wiedzy, poprawy warsztatu pracy, doskonalenia umiejętności interpersonalnych i społecznych.

Stan zatrudnienia pracowników GOPS w Krzynowłodze Małej na dzień 31 grudnia 2024 roku

Lp.	Stanowisko	Liczba zatrudnionych osób	Forma zatrudnienia/ uwagi
1.	Kierownika GOPS	1	Powołanie
2.	Główny księgowy	1	Umowa o pracę
3.	Pracownicy socjalni	3	Umowa o pracę. Teren gminy podzielony na 3 rejony pracy socjalnej.
4.	Inspektor ds. obsługi świadczeń rodzinnych i funduszu alimentacyjnego	1	Umowa o pracę (urlop bezpłatny)

	Referent ds. Obsługi świadczeń rodzinnych i funduszu alimentacyjnego	1	Umowa na zastępstwo
	Inspektor ds. obsługi świadczeń rodzinnych i funduszu alimentacyjnego	1	Umowa o pracę
6.	Starszy Inspektor ds. obsługi świadczeń socjalnych i dodatków mieszkaniowych	1	Umowa o pracę
7.	Asystent rodziny	1	Umowa o pracę
8.	Kierownik Klubu Senior+	1	Umowa o pracę
9.	Opiekun osoby starszej	3	Umowa zlecenie
10.	Informatyk	1	Umowa zlecenie
11	Radca prawny	1	Umowa zlecenie

Podstawowym aktem prawnym, który sankcjonuje działania Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej jest ustawa z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej. Oprócz zadań wynikających z ustawy zasadniczej, Ośrodek realizuje również zadania wynikające z innych ustaw, a w szczególności z:

- 1) Ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych
- 2) Ustawy z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów
- 3) Ustawy z dnia 4 kwietnia 2014 r. o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów
- 4) Ustawy z 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci
- 5) Ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych
- 6) Ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych
- 7) Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie
- 8) Ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej
- 9) Ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny
- 10) Ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz.U. z 2018 r. poz. 2094)
- 11) Ustawy z dnia 24 stycznia 1991 r. o kombatanach oraz niektórych osobach będących ofiarami represji wojennych i okresu powojennego
- 12) Ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie
- 13) Ustawa z dnia 21 grudnia 2021 r. o dodatku osłonowym
- 14) Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o dodatku węglowym
- 15) Ustawa z dnia 15 września 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie niektórych źródeł ciepła w związku z sytuacją na rynku paliw
- 16) Ustawa z dnia 7 października 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach służących ochronie odbiorców energii elektrycznej w 2023 roku w związku z sytuacją na rynku energii elektrycznej,
- 17) Ustawa z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa
- 18) Uchwała Rady Ministrów z dnia 15 października 2018 r. w sprawie ustanowienia wieloletniego

rządowego programu „Posiłek w szkole i w domu” na lata 2024-2028

Obszarem działania GOPS jest Gmina Krzynowłoga Mała obejmująca 41 sołectw. Gmina położona jest na powierzchni 184 km². Liczba mieszkańców gminy na dzień 31.12.2024 wyniosła 3494 (pobyt stały i czasowy).

Celem Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej jest :

- 1) umożliwienie osobom i rodzinom przezwyciężanie trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie pokonać wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości oraz zapobieganie powstawaniu takich sytuacji;
- 2) wspieranie osób i rodzin w wysiłkach zmierzających do zaspokojenia ich niezbędnych potrzeb życiowych i umożliwienie im życia w warunkach odpowiadających godności człowieka;
- 3) doprowadzanie do możliwie pełnego życiowego usamodzielnienia osób i rodzin oraz integracji ze środowiskiem.

Wiodącą ustawą, na której opiera się działalność GOPS jest ustawa o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004 r. Osoby i rodziny korzystające z pomocy społecznej są obowiązane do współdziałania w rozwiązywaniu ich trudnej sytuacji życiowej. Warunkiem ubiegania się o pomoc jest spełnienie kryterium dochodowego zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 lipca 2024 r. w sprawie zweryfikowanych kryteriów dochodowych oraz kwot świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej

(Dz. U. Z 2024 r. poz. 1044), które od 1stycznia 2025 r. wynoszą:

- dla osoby samotnie gospodarującej - w wysokości 1010,00 zł,
- dla osoby w rodzinie - w wysokości 823,00 zł,
- maksymalna kwota zasiłku stałego - w wysokości 1229,00 zł,
- kwota dochodu z 1 ha przeliczeniowego – w wysokości 459,00 zł.

Obowiązek zapewnienia realizacji zadań pomocy społecznej spoczywa na jednostkach samorządu terytorialnego oraz na organach administracji rządowej w zakresie ustalonym ustawą.

2. Dane ogólne o wykonaniu budżetu za 2024 r.

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej dysponował w roku **2024** budżetem ogółem w wysokości **5 570 203,84 zł**, z tego:

- a) środki finansowe z Urzędu Gminy (środki własne) –1 547 484,00 zł
 - b) dotacje celowe z budżetu państwa na zadania z zakresu administracji rządowej-..... 3 400 971,00zł
 - c) dotacje celowe z budżetu państwa na zadania własne gminy w kwocie-.....621 748,84zł
- z przeznaczeniem na:
- opłacenie składek zdrowotnych za osoby pobierające zasiłki stałe –11 994,00zł
 - zasiłki okresowe –53 675,00zł
 - zasiłki stałe-143 595,00zł
 - utrzymanie ośrodka pomocy społecznej –147 207,00zł
 - realizację programu „Posiłek w szkole i w domu” na lata 2024-2028 –.....190 156,00zł
 - wspieranie rodzin poprzez zatrudnienie asystenta rodziny –14 684,84zł
 - zapewnienie funkcjonowania Klubu Senior+” –43 680,00zł
 - Program Opieka 75+ -.....7 233,00zł
 - funkcjonowanie Zespołów Interdyscyplinarnych..... 6 000,00zł
 - dodatek motywacyjny dla pracownika Ośrodka Wsparcia 3 524,00zł

II. Wydatki budżetowe

1. Wykonanie wydatków w ujęciu tabelarycznym

Dział	Rozdział	Treść	Plan po zmianach zł	Wykonanie zł	realizacji planu %
852	Pomoc społeczna		2 269 586,00	2 210 910,51	97,41
	85202	Domy pomocy społecznej	345 322,00	340 677,79	98,66
	85203	Ośrodki wsparcia	3 524,00	3 523,80	100
	85205	Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie	15 175,00	14 741,36	97,14
	85213	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	11 994,00	11 903,04	99,24
	85214	Zasiłki okresowe, celowe i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe	69 675,00	56 660,27	81,32
	85215	Dodatki mieszkaniowe/ bon energetyczny	214 998,00	209 896,08	97,63
	85216	Zasiłki stałe	143 595,00	141 600,12	98,61
	85219	Ośrodki pomocy społecznej	889 738,00	875 568,06	98,41
	85228	Usługi opiekuńcze	7 233,00	6 558,54	90,68
	85230	Pomoc w zakresie dożywiania	242 397,00	230 413,81	95,06
	85295	Pozostała działalność	325 935,00	319 367,64	97,99
855	Rodzina		3 300 617,84	3 289 627,32	99,67
	85502	Świadczenia rodzinne, świadczenie z funduszu alimentacyjnego oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego	2 918 751,00	2 918 232,26	99,98
	85503	Karta Dużej Rodziny	521,00	394,00	75,62

	85504	Wspieranie rodziny	57 855,84	48 694,88	84,17
	85508	Rodziny zastępcze	16 720,00	15 537,82	92,93
	85510	Działalność placówek opiekuńczo-wychowawczych	243 015,00	243 014,16	100
	85513	Składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia rodzinne, zasiłki dla opiekunów	63 755,00	63 754,20	100
Ogółem			5 570 203,84	5 500 537,83	98,75

2. Część opisowa wydatków budżetowych

2.1 Dział 852 – Pomoc społeczna

Wydatki bieżące w ramach działu zostały zaplanowane w kwocie 2 269 586,00 zł, zaś zrealizowane w kwocie 2 210 910,51 zł, w rezultacie stopień realizacji wydatków bieżących wyniósł 97,41%. Środki te przeznaczono następująco:

- **w rozdziale 85202**

Domy pomocy społecznej wydatkowano kwotę 340 677,79 zł, co stanowi 98,66% planu rocznego wynoszącego 345 322,00 zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- utrzymanie 8 podopiecznych przebywających w Domach Pomocy Społecznej w kwocie 340 677,79 zł.

- **w rozdziale 85203**

Dodatek motywacyjny wydatkowano kwotę 3 523,80zł, co stanowi 100% planu wynoszącego 3 524,00zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- wypłatę dodatku motywacyjnego dla pracownika Klubu Senior+ w ramach programu "Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027" w kwocie 3523,80 zł.

- **w rozdziale 85205**

Zadania w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie wydatkowano kwotę 14 741,36 zł, co stanowi 97,14% planu rocznego wynoszącego 15 175,00 zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- zakup środków żywności na spotkania Zespołu Interdyscyplinarnego w kwocie 996,16 zł;
- zakup artykułów papierniczych, sprzęt komputerowy, drukarkę, akcesoria komputerowe w kwocie 6 170,20 zł;
- usługę opracowania Programu Przeciwdziałania Przemocy domowej w kwocie 3 990,00 zł;

- szkolenia dot. przeciwdziałania przemocy w rodzinie w kwocie 3 585,00 zł
- **w rozdziale 85213**
Składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia z pomocy społecznej wydatkowano kwotę 11 903,04 zł, co stanowi 99,24% planu rocznego wynoszącego 11 994,00 zł.
Niniejsza wartość została wydatkowana na:
 - składki na ubezpieczenie zdrowotne za 13 osób pobierających zasiłki stałe zgodnie z wydanymi decyzjami i ustawą o ubezpieczeniach w kwocie 11 903,04 zł.
- **w rozdziale 85214**
Zasiłki okresowe, celowe i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenia emerytalne wydatkowano kwotę 56 660,27 zł, co stanowi 81,32% planu rocznego wynoszącego 69 675,00 zł.
Niniejsza wartość została wydatkowana na:
 - zasiłki okresowe w kwocie 52 360,27 zł
 - zasiłki celowe w kwocie 4 300,00 zł
- **w rozdziale 85215**
Dodatki mieszkaniowe oraz bon energetyczny wydatkowano kwotę 209 896,08 zł, co stanowi 97,63% planu rocznego wynoszącego 214 998,00 zł.
Niniejsza wartość została wydatkowana na:
 - dodatki mieszkaniowe w kwocie 10 465,44 zł
 - bon energetyczny w kwocie 199 430,64 zł
- **w rozdziale 85216**
Zasiłki stałe wydatkowano kwotę 141 600,12 zł, co stanowi 98,61% planu rocznego wynoszącego 143 595,00 zł.
Niniejsza wartość została wydatkowana na:
 - zasiłki stałe w kwocie 141 600,12 zł.
- **w rozdziale 85219**
Ośrodki pomocy społecznej wydatkowano kwotę 875 568,06 zł, w tym z zadań zleconych 4.628,40 zł. Ogół wydatków stanowi 98,41% planu rocznego wynoszącego 889 738,00 zł. Niniejsza wartość została wydatkowana na:
 - wynagrodzenia osobowe, w tym dodatki motywacyjne pracowników GOPS w kwocie 560 279,59 zł;
 - składki na ubezpieczenia społeczne w kwocie 110 376,93 zł;
 - zakup usług m.in. obsługi prawne, dostęp do LEX Pomoc Społeczna, usługi pełnienia funkcji Inspektora Ochrony Danych, aktualizacja licencji, opłaty pocztowe w łącznej kwocie 35 960,56 zł;

- dodatkowe wynagrodzenie roczne pracowników GOPS w kwocie 35 480,94 zł;
- odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w kwocie 20 465,12 zł;
- wynagrodzenie bezosobowe pracowników świadczących usługi opiekuńcze oraz informatyczne w kwocie 77 313,46 zł;
- składki na Fundusz Pracy w kwocie 12 848,28 zł;
- zakup materiałów biurowych, druków, wyposażenia, akcesoriów komputerowych, środków czystości w kwocie 7 542,43 zł;
- wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad osobą ubezwłasnowolnioną w kwocie 4 560,00 zł;
- opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych w kwocie 2 441,15 zł;
- szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej w kwocie 3 928,39 zł;
- podróże służbowe krajowe w kwocie 2 408,80 zł;
- różne opłaty i składki w kwocie 438,00 zł;
- wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający w kwocie 1 124,76 zł;
- wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń w kwocie 399,65 zł.

- **w rozdziale 85228**

Usługi opiekuńcze wydatkowano w kwocie 6 558,54 zł, co stanowi 90,68% planu rocznego wynoszącego 7 233,00zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

Dofinansowanie w ramach programu Opieka 75+ dla 3 osób korzystających ze świadczenia w formie usług opiekuńczych w kwocie 6 558,54 zł

- **w rozdziale 85230**

Pomoc w zakresie dożywiania wydatkowano kwotę 230 413,81 zł, co stanowi 95,06% planu rocznego wynoszącego 242 397,00 zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- świadczenia społeczne w ramach programu "Posiłek w szkole i w domu" w kwocie 230 413,81 zł.

- **w rozdziale 85295**

Pozostała działalność wydatkowano kwotę 319 367,64 zł, w tym z zadań zleconych 215 620,90 zł. Suma wydatków stanowi 97,99% planu rocznego wynoszącego 325 935,00 zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- dodatki osłonowe w kwocie 207 067,55 zł;
- wynagrodzenia osobowe pracowników Klubu Senior+ oraz osób realizujących wypłatę dodatków osłonowych w kwocie 42 579,24 zł;
- zakup usług m.in. prowadzenia zajęć muzykoterapii, zajęć z psychologiem, kosmetologiem, florystą, warsztaty dietetyczne dla uczestników Klubu Senior+ oraz koszty wycieczki

- uczestników, zakup licencji na oprogramowanie do obsługi Czystego powietrza i POMOST na 2024 rok, koszty transportu żywności dla podopiecznych GOPS w kwocie 23 218,99 zł,
- zakup materiałów i wyposażenia w kwocie 3 734,94 zł; w szczególności materiałów na potrzeby zajęć realizowanych w Klubie Senior+, środki czystości;
- wynagrodzenia bezosobowe pracowników Klubu Senior+ w kwocie 13 760,36 zł;
- składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzeń w kwocie 9 373,69 zł;
- zakup energii elektrycznej i wody na potrzeby funkcjonowania Klubu Senior+ w kwocie 8 338,35 zł;
- zakup środków żywności dla potrzeb uczestników Klubu Senior+ w kwocie 7 401,75 zł;
- dodatkowe wynagrodzenie roczne pracownika Klubu Senior+ w kwocie 2 427,32 zł;
- składki na Fundusz Pracy w kwocie 165,68 zł;
- odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w kwocie 1 208,57 zł;
- różne opłaty i składki w kwocie 91,20 zł.

2.2 Dział 855 – Rodzina

Wydatki bieżące w ramach działu zostały zaplanowane w kwocie 3 300 617,84 zł, zaś zrealizowane w kwocie 3 289 627,32 zł, w rezultacie stopień realizacji wydatków bieżących wyniósł 99,67%. Środki te przeznaczone następująco:

- **w rozdziale 85502**

Świadczenia rodzinne, świadczenie z funduszu alimentacyjnego oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego wydatkowano kwotę 2 918 232,26 zł, w tym z zadań zleconych 2 912 263,30 zł. Ogół wydatków stanowi 99,98% planu rocznego wynoszącego 2 918 751,00 zł.

Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- świadczenia społeczne w łącznej kwocie 2 562 747,68 zł:
 - rodzinne – 591 034,62 zł,
 - zasiłki i świadczenia pielęgnacyjne – 1 874 529,60 zł
 - fundusz alimentacyjny – 86 983,46 zł
 - specjalne zasiłki opiekuńcze – 6 200,00 zł
 - świadczenie „Za życiem” – 4 000,00zł
- składki na ubezpieczenia społeczne za osoby pobierające niektóre świadczenia w kwocie 264 016,28 zł;
- składki na ubezpieczenia społeczne pracownika w kwocie 11 804,26 zł,
- wynagrodzenia osobowe pracowników realizujących wypłatę świadczeń w kwocie 63 264,87 zł;

- zakup usług pozostałych w kwocie 6 072,44 zł: aktualizacja licencji na oprogramowanie do obsługi świadczeń rodzinnych, funduszu alimentacyjnego na rok 2024, opłaty pocztowe
- dodatkowe wynagrodzenie roczne pracownika w kwocie 4 513,47 zł;
- odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w kwocie 2 417,14 zł;
- zakup druków, materiałów biurowych w kwocie 1 755,63 zł;
- składki na Fundusz Pracy w kwocie 1 640,49 zł;
- **w rozdziale 85503**
Karta Dużej Rodziny wydatkowano kwotę 394,00 zł, co stanowi 75,62% planu rocznego wynoszącego 521,00 zł.
Niniejsza wartość została wydatkowana na:
 - zakup druków KDR w kwocie 18,00 zł;
 - wynagrodzenie osobowe pracownika realizującego program „Karta dużej rodziny” w kwocie 313,56 zł;
 - składki na ubezpieczenia społeczne w kwocie 54,75 zł;
 - składki na Fundusz Pracy w kwocie 7,69 zł.
- **w rozdziale 85504**
Wspieranie rodziny wydatkowano kwotę 48 694,88 zł, co stanowi 84,17% planu rocznego wynoszącego 57 855,84 zł.
Niniejsza wartość została wydatkowana na:
 - wynagrodzenia osobowe asystenta rodziny w kwocie 34 315,04 zł;
 - składki na ubezpieczenia społeczne w kwocie 6 353,99 zł;
 - odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w kwocie 1 208,57 zł;
 - dodatkowe wynagrodzenie roczne w kwocie 1 832,00 zł;
 - zakup materiałów biurowych i artykułów papierniczych w kwocie 341,28 zł;
 - podróże służbowe krajowe w kwocie 4 094,00 zł;
 - szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej w kwocie 550,00 zł;
- **w rozdziale 85508**
Rodziny zastępcze wydatkowano kwotę 15 537,82 zł, co stanowi 92,93% planu rocznego wynoszącego 16 720,00 zł.
Niniejsza wartość została wydatkowana na:
 - na utrzymanie 3 dzieci z terenu Gminy Krzynowłoga Mała w rodzinie zastępczej kwocie 15 537,82 zł.
- **w rozdziale 85510**
Działalność placówek opiekuńczo-wychowawczych wydatkowano kwotę 243 014,16 zł, co stanowi 100% planu rocznego wynoszącego 243 015,00 zł.
Niniejsza wartość została wydatkowana na:

- na utrzymanie 5 dzieci umieszczonych z terenu Gminy Krzynowłoga Mała w placówce „Nasze Dzieci” w kwocie 243 014,16 zł.
- w rozdziale 85513
Składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia rodzinne oraz za osoby pobierające zasiłki dla opiekunów wydatkowano kwotę 63 754,20 zł, co stanowi 100% planu rocznego wynoszącego 63 755,00 zł.
Niniejsza wartość została wydatkowana na:
 - składki na ubezpieczenie zdrowotne w kwocie 63 754,20 zł.

III. Charakterystyka świadczeniobiorców w Gminie Krzynowłoga Mała w zakresie pomocy społecznej

Tabela nr 1 – Liczba osób i rodzin objętych pomocą w 2024 roku

2024 rok	
Liczba rodzin	116
Liczba osób w rodzinach	377
Liczba osób, którym przyznano świadczenie decyzją	196
Rzeczywista liczba rodzin objętych pomocą	116

Tabela nr 2 – Powody przyznania pomocy w 2024 roku

Przyczyny udzielenia pomocy	Liczba gospodarstw
Ubóstwo	87
Sieroctwo	0
Bezdomność	1
Bezrobocie	24
Niepelnosprawność	14
Długotrwała lub ciężka choroba	7
Przemoc w rodzinie	0
Potrzeba ochrony macierzyństwa lub wielodzietność	33
Bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzeniu gospodarstwa domowego, w tym w rodzinach: - niepełnych: - wielodzietnych:	0
Trudności w integracji cudzoziemców, którzy uzyskali w	0

RP status uchodźcy	
Trudności w przystosowaniu do życia po zwolnieniu z zakładu karnego	1
Alkoholizm	1
Narkomania	0
Zdarzenia losowe	0
Kłęska żywiołowa lub ekologiczna	0

Najczęstszymi powodami korzystania z pomocy społecznej w 2024 r. było:

- ubóstwo
- bezrobocie
- niepełnosprawność
- długotrwała lub ciężka choroba
- potrzeba ochrony macierzyństwa lub wielodzietność

Tabela nr 3 – Rodzaje przyznanych świadczeń z pomocy społecznej za okres ostatnich czterech lat

Lata	2021	2022	2023	2024
Liczba rodzin objętych pomocą	89	98	120	116
Zasiłek celowy i zasiłek celowy specjalny	43	29	16	29
Zasiłek okresowy	27	22	20	21
Zasiłek stały	21	20	18	15
Usługi opiekuńcze	2	6	7	8
Dożywianie moduł 1 - posiłek	43	56	140	137
Dożywianie moduł 2 – świadczenie pieniężne na zakup posiłku lub żywności	33	22	50	21

Z analizy powyższej tabeli wynika, iż liczba rodzin w 2024 roku objętych pomocą społeczną wzrosła w stosunku do 2023 roku. W 2024 roku nieznacznie zmalała liczba przyznanych zasiłków stałych, oraz liczba świadczeń z rządowego programu „Posiłek w szkole i w domu” zarówno z modułu I (posiłek w szkole) jak i modułu II (świadczenie pieniężne na zakup posiłku lub żywności).

Z powyższej tabeli wynika, że najczęstszą formą pomocy, z której korzystają świadczeniobiorcy to dożywianie dzieci w szkole z wieloletniego rządowego programu „Posiłek w szkole i w domu” na lata 2024-2028.

IV. DZIAŁALNOŚĆ GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W KRZYNOWŁODZE MAŁEJ W 2024 ROKU

1. Pomoc żywnościowa

W 2024 roku Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej realizował Program Operacyjny Pomoc Żywnościowa 2014-2020 – podprogram 2021 plus, współfinansowany z Europejskiego Funduszu Pomocy Najbardziej Potrzebującym (FEAD).

Z pomocy żywnościowej z POPŻ w 2024 r. skorzystało **82** rodzin tj. **264** osób, pozyskano **1044** paczek żywnościowych w sumie **13 799,93 kg.** ton żywności.

2. Realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny i systemie pieczy zastępczej

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej realizuje zadania wymienione w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Na gminy nałożono zadania mające na celu rozwój działań na rzecz rodziny poprzez wzmocnienie jej roli i funkcji oraz zapobieganiu powstawaniu sytuacji kryzysowych, a także przeciwdziałanie marginalizacji i degradacji społecznej. Ta wieloaspektowa praca z rodziną naturalną ma służyć ochronie odpowiedniego poziomu życia oraz ograniczyć umieszczanie dzieci w rodzinach zastępczych lub placówkach opiekuńczo-wychowawczych.

W 2024 roku Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej udzielił wsparcia 2 rodzinom dotkniętym problemem bezradności w sprawach opiekuńczo- wychowawczych. Wspieranie rodzin odbywało się za ich zgodą i aktywnym udziałem z wykorzystaniem zasobów własnych i źródeł wsparcia zewnętrznego. Wspomaganie miało charakter kompleksowy i było ukierunkowane na życiowe usamodzielnienie się osób i rodzin poprzez przezwyciężenie trudnych sytuacji życiowych.

Działania wspierające były prowadzone w formie pracy z rodziną, pomocy materialnej dla rodziny pozostającej w kryzysie oraz pomocy w opiece i wychowaniu dzieci.

W szczególności polegały na :

- * analizie sytuacji rodziny i środowiska rodzinnego oraz kryzysu w rodzinie,
- * wzmocnieniu roli i funkcji rodziny,
- * rozwijaniu umiejętności opiekuńczo- wychowawczych rodziny,
- * pomocy w integracji rodziny,
- * podniesieniu świadomości w zakresie funkcjonowania rodziny,
- * przeciwdziałaniu marginalizacji i degradacji społecznej rodziny,
- * ograniczeniu zasięgu występowania patologii społecznych,
- * dążeniu do integracji rodziny,
- * wzrost świadomości społecznej w zakresie dostępnych form wsparcia dla rodzin przeżywających trudności lub nimi zagrożonych,

* poprawa sytuacji rodziny przeżywających trudności w sprawowaniu zadań opiekuńczo-wychowawczych i trwałe przywrócenie im zdolności do prawidłowego wypełniania funkcji rodzicielskich.

Charakterystyka ilościowa rodzin objętych wsparciem asystenta rodziny w 2024 r.

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	WYKONANIE
1	Liczba rodzin zobowiązanych przez sąd do pracy z asystentem rodziny	1
2	Liczba rodzin zobowiązanych przez pracownika socjalnego do pracy z asystentem rodziny	1
3	Liczba dzieci w rodzinach objętych wsparciem asystenta rodziny	7
3.1.	Dzieci w wieku od 4 do 6 lat	1
3.2.	Dzieci w wieku od 7 do 13 lat	4
3.2	Dzieci w wieku od 14 do 16 lat	1
3.3.	Dzieci w wieku od 17 do 18 lat	1
4	Liczba rodzin objętych nadzorem kuratora społecznego	1
5	Liczba rodzin, z którymi asystent zakończył współpracę:	1
5.1.	Ze względu na zaprzestanie współpracy przez rodzinę	1
5.2	Ze względu na osiągnięcie celów	0
5.3	Ze względu na zmianę metody pracy	0

3. Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie

W 2024 r. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej realizował zadania wynikające z ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu przemocy domowej (Dz.U. Z 2024 r., poz. 1673)

Gminny Zespół Interdyscyplinarny do spraw Przeciwdziałania Przemocy Domowej jest powoływany Zarządzeniem Wójta Gminy Krzynowłoga Mała.

Zadaniem zespołu interdyscyplinarnego jest integrowanie i koordynowanie działań przedstawicieli różnych instytucji oraz specjalistów w zakresie przeciwdziałania przemocy domowej, diagnozowanie problemu przemocy domowej, podejmowanie działań w środowisku zagrożonym przemocą domową, inicjowanie interwencji w środowisku dotkniętym przemocą oraz rozpowszechnianie działań w stosunku do osób

stosujących przemoc. Celem powołania zespołu interdyscyplinarnego jest szybsze i skuteczniejsze podejmowanie działań zmierzających do zapewnienia bezpieczeństwa, wstrzymanie zjawiska przemocy domowej a także planowanie i realizacja działań pomocowych w oparciu o diagnozę potrzeb. Posiedzenia zespołu interdyscyplinarnego w 2024 r. odbywały się w zależności od potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz na dwa miesiące. Posiedzenia miały charakter spotkań ogólnych i indywidualnych.

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. odbyło się 6 posiedzeń Zespołu Interdyscyplinarnego oraz 61 spotkań grup diagnostyczno - pomocowych. Pomocą grup diagnostyczno - pomocowych objętych było 10 rodzin.

Tabela nr 4 - Ilość „Niebieskich Kart” sporządzona przez instytucje do tego uprawnione w 2023 r.

Lp.	Instytucja wypełniająca NK	Ilość wypełnionych NK
1.	KPP	6
2.	OPS	1
3.	PCPR	-
4.	GKRPA	-
5.	Szkoły/przedszkola	1
6.	Służba zdrowia	-

Liczba sporządzonych przez grupy diagnostyczno- pomocowe w 2024r. formularzy „Niebieska karta-C”- 5

Liczba sporządzonych przez grupy diagnostyczno- pomocowe w 2024 r. formularzy „Niebieska karta-D”- 4

4. Świadczenia rodzinne

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej realizuje zadania zlecone z ustawy o świadczeniach rodzinnych.

System świadczeń rodzinnych jest systemem poza ubezpieczeniowym, zorganizowanym na zasadzie zaopatrzeniowej, finansowanym z budżetu państwa. W gminie Krzynowłoga Mała realizacją świadczeń rodzinnych zajmuje się Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej. Świadczenia rodzinne są udzielane na okresy zasiłkowe, które trwają od 1 listopada jednego roku do 31 października roku następnego.

Ustawa o świadczeniach rodzinnych wprowadza następujące rodzaje świadczeń:

- zasiłek rodzinny oraz dodatki do zasiłku rodzinnego,
- świadczenia opiekuńcze: zasiłek pielęgnacyjny, świadczenie pielęgnacyjne, specjalny zasiłek opiekuńczy,
- jednorazową zapomogę z tyt. urodzenia się dziecka,
- świadczenie rodzicielskie

Obok posiadania dziecka na utrzymaniu, głównym kryterium uprawniającym do świadczeń rodzinnych jest przeciętny miesięczny dochód w przeliczeniu na osobę w rodzinie z roku kalendarzowego poprzedzającego okres zasiłkowy. Kryterium dochodowe dotyczy dochodu netto, tj. po odliczeniu podatku dochodowego i składek na ubezpieczenie społeczne oraz zdrowotne; wynosi 674zł i 764zł, jeśli w rodzinie wychowuje się dziecko niepełnosprawne. Określone w ustawie kryterium dochodowe powinny spełniać rodziny ubiegające się o zasiłek rodzinny oraz dodatki do niego. Kryterium dochodowe obowiązuje również przy ustalaniu prawa do specjalnego zasiłku opiekuńczego (764 zł), a także jednorazowej zapomogi z tytułu urodzenia dziecka (1922zł). Pozostałe świadczenia są niezależne od wysokości dochodu rodziny. W sytuacji gdy rodzina przekracza ustawowe kryterium istnieje możliwość przyznania tych świadczeń z zastosowaniem tzw. mechanizmu „złotówka za złotówkę”. Dla przykładu - jeśli rodzina przekracza kryterium o 380 zł, a uprawniona jest do zasiłku i dodatków w wysokości 400 zł, to od 400 odejmujemy 380 i oznacza to, że tej rodzinie należy się 20 zł miesięcznie. Gdyby ta różnica wynosiła 19 zł, rodzina już by nie otrzymała tego świadczenia, dlatego, że minimalna kwota do wypłaty, to właśnie 20,00 zł. Obowiązuje zasada, że osobami w pierwszej kolejności zobowiązanymi dołożenia na utrzymanie dzieci są ich rodzice. W sytuacji osób samotnie wychowujących dzieci, oznacza to konieczność zasądzenia alimentów na rzecz dziecka od drugiego z rodziców. Zasiłek rodzinny przyznawany jest w zależności od wieku dziecka pozostającego na utrzymaniu osoby uprawnionej i wynosi - 95,00 zł. na dziecko w wieku do ukończenia 5 roku życia, 124,00 zł. na dziecko w wieku powyżej 5 roku życia do ukończenia 18 roku życia i 135,00 zł na dziecko powyżej 18 roku życia do ukończenia 24 roku życia.

Do zasiłku rodzinnego przysługują **dodatki** z tytułu:

- **urodzenia dziecka** (1 000,00 zł. na dziecko; jest to świadczenie jednorazowe);
- **opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego** (400,00 zł. miesięcznie),
- **samotnego wychowywania dziecka** (193,00 zł. miesięcznie na dziecko a na dziecko niepełnosprawne o 80 zł więcej. W rodzinie mogą być wypłacone nie więcej jednak niż dwa dodatki z tytułu samotnego wychowywania dziecka - 386,00zł);
- **dodatek z tytułu wychowywania dziecka w rodzinie wielodzietnej** (95,00 zł. miesięcznie na trzecie i na następne dziecko uprawnione do zasiłku rodzinnego);
- **kształcenia i rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego** (90,00 zł miesięcznie na dziecko w wieku do 5 lat, 110,00 zł. - na dziecko w wieku powyżej 5 roku życia do ukończenia 24 roku życia);
- **rozpoczęcia roku szkolnego** (100,00 zł. jednorazowo – na każde dziecko rozpoczynające naukę w szkole lub na dziecko rozpoczynające roczne przygotowanie przedszkolne);
- **podjęcia przez dziecko nauki poza miejscem zamieszkania** (113,00 zł miesięcznie na zamieszkanie

w internacie lub 69,00 zł. miesięcznie na dojazd do szkoły - wypłacany przez 10 miesięcy w roku).

Aby skorzystać z dodatków należy mieć prawo do zasiłku rodzinnego. Prawo do poszczególnych dodatków ustalane jest po spełnieniu warunków ustawowych.

Do katalogu świadczeń rodzinnych zaliczana jest także **jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia dziecka**, wypłacana w wysokości 1 000,00zł jednorazowo, uzależniona od kryterium dochodowego (1922,00 zł na osobę) oraz zaświadczenia lekarskiego potwierdzającego opiekę lekarską minimum od 10 tygodnia ciąży. **Świadczenie rodzicielskie** przysługuje osobom, które urodziły dziecko i nie otrzymują zasiłku macierzyńskiego lub uposażenia macierzyńskiego. Wypłata świadczenia nie jest uzależniona od kryterium dochodowego. Wysokość świadczenia rodzicielskiego wynosi 1000 zł miesięcznie i przysługuje przez okres 52 tygodni w przypadku urodzenia jednego dziecka, 65 tygodni - 2 dzieci.

Poza zasiłkami rodzinnymi i przysługującymi do nich dodatkami, w ramach ustawy o świadczeniach rodzinnych realizowane są trzy rodzaje **świadczeń opiekuńczych**:

- **zasiłek pielęgnacyjny** (215,84zł miesięcznie) - świadczenie przysługuje niezależnie od dochodu rodziny i osoby, dlatego przyznawane jest nie na okres zasiłkowy, lecz na okres ważności orzeczenia o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności. Przeznaczone jest dla niepełnosprawnych dzieci i niepełnosprawnych osób dorosłych oraz dla osób, które ukończyły 75 lat. Do zasiłku pielęgnacyjnego nie mają prawa osoby, które nabyły uprawnienie do dodatku pielęgnacyjnego wypłacanego przy emeryturze lub rencie z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych - ZUS;
- **świadczenie pielęgnacyjne** (3 287,00 zł miesięcznie) przyznawane jest osobom, które rezygnują bądź nie podejmują zatrudnienia lub innej pracy zawodowej, by opiekować się niepełnosprawnym członkiem rodziny wymagającym szczególnej opieki, na których ciąży obowiązek alimentacyjny. Świadczenie pielęgnacyjne przysługuje jeżeli niepełnosprawność osoby wymagającej opieki powstała nie później niż do ukończenia 18-go roku życia lub w trakcie nauki w szkole lub szkole wyższej jednak nie później niż do 25 roku życia;
- **specjalny zasiłek opiekuńczy** przysługuje osobie, na której ciąży obowiązek alimentacyjny, jeżeli rezygnuje z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w związku z koniecznością sprawowania stałej opieki nad niepełnosprawnym członkiem rodziny. Prawo do specjalnego zasiłku opiekuńczego zależne jest od dochodu rodziny sprawującej opiekę (764,00 zł) oraz rodziny osoby wymagającej opieki w rodzinie (niezbędne jest przeprowadzenie rodzinnego wywiadu środowiskowego, a po sześciu miesiącach jego aktualizacja). Od 01 stycznia 2024 r. SZO nie jest już przyznawany.

W 2024 r. ze świadczeń rodzinnych skorzystały 179 rodziny, w tym wydano 259 decyzji.

Tabela nr 5 – Struktura wydatków na świadczenia rodzinne

L.p.	Wyszczególnienie	Liczba świadczeń w 2024 r.	Kwota wypłaconych świadczeń w złotych
1.	Zasiłki rodzinne	2877	321 341,47
2.	Dodatki do zasiłków rodzinnych:		
2.1.	Urodzenia dziecka	8	7 043,60
2.2.	Opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego	45	16 785,15
2.3.	Samotnego wychowywania dziecka	106	20 458,00
2.4.	Wychowywania w rodzinie wielodzietnej	843	77 001,64
2.5.	Kształcenia i rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego	107	11 019,34
2.6.	Rozpoczęcia roku szkolnego	140	14 000,00
2.7.	Podjęcia przez dziecko nauki w szkole poza miejscem zamieszkania	514	33 595,00
2.7.1.	Na pokrycie wydatków związanych z zamieszkaniem w miejscowości, w której znajduje się szkoła	0	0
2.7.2.	Na pokrycie wydatków związanych z dojazdem do miejscowości, w której znajduje się szkoła	514	33 595,00
3.	Razem	5154	534 839, 20
4.	Świadczenia opiekuńcze :		
4.1	Zasiłki pielęgnacyjne	965	208 286,00
4.2	Świadczenie pielęgnacyjne	606	1 666 244,00
4.3	Specjalny zasiłek opiekuńczy	10	6 200,00
5.	Razem:	1581	1 880 730,00
7.	Jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia dziecka	17	17 000,00
8.	Świadczenie rodzicielskie	78	71 985,00
9.	Świadczenie „za życiem”	0	0
10.	Świadczenia razem	6 159	2 464 220,47

5. Fundusz alimentacyjny

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej realizuje zadania zlecone z ustawy z dnia 7 września 2007 r. (Dz. U. z 2023, poz. 1993 ze zm.) o pomocy osobom uprawnionym do alimentów. Zadanie to zostało przekazane Ośrodkowi na podstawie upoważnień wydanych przez Wójta Gminy Krzynowłoga Mała. Świadczenia przysługują, jeżeli dochód na osobę w rodzinie nie przekracza kwoty 1209 zł. Świadczenia alimentacyjne przysługują osobom uprawnionym, które mają zasądzone alimenty od osoby zobowiązanej, a egzekucja tych alimentów jest bezskuteczna. Zgodnie z art. 27 ustawy o pomocy osobom uprawnionym do alimentów, dłużnik alimentacyjny zobowiązany jest do zwrotu należności z tytułu wypłaconych świadczeń z funduszu alimentacyjnego wraz z ustawowymi odsetkami. Wypłata świadczeń alimentacyjnych niesie ze sobą bardzo rozległe postępowanie wobec dłużników alimentacyjnych. Świadczenie z funduszu alimentacyjnego wynosi do 1000 zł miesięcznie

W roku 2024 dla 16 rodzin wypłacono 86 983,90 zł z funduszu alimentacyjnego.

W sprawach dotyczących funduszu alimentacyjnego wydano 24 decyzji.

Tabela nr 6 – Struktura wydatków z funduszu alimentacyjnego

Wyszczególnienie	Liczba rodzin	Liczba świadczeniobiorców	Liczba wypłaconych świadczeń	Kwota
Fundusz Alimentacyjny	13	Małoletnie osoby uprawnione 15	202	86 983,90
		Pełnoletnie uczące się osoby uprawnione 2		

6. „Za życiem”

Od 1 stycznia 2017 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „za życiem” (Dz.U. z 2024 r. poz. 1829) wypłacane jest jednorazowe świadczenie w wysokości 4 000 zł. Świadczenie przysługuje niezależnie od wysokości dochodu osiąganego przez członka rodziny. Aby uzyskać jednorazowe świadczenie, konieczne jest spełnienie kilku warunków. Wniosek o wypłatę świadczenia należy złożyć w terminie 12 miesięcy od dnia narodzin dziecka. Ponadto podstawowym warunkiem jest posiadanie zaświadczenia lekarskiego, potwierdzającego ciężkie i nieodwracalne upośledzenie albo nieuleczalną chorobę zagrażającą życiu, które powstały w prenatalnym okresie rozwoju dziecka lub w czasie porodu. Zaświadczenie takie powinno być wystawione przez lekarza z którym Narodowy Fundusz Zdrowia zawarł umowę o udzielenie świadczeń opieki zdrowotnej, albo lekarza, który jest zatrudniony lub wykonuje zawód w przychodni, z którą NFZ zawarł umowę o udzielenie świadczeń opieki zdrowotnej posiadającego specjalizację II stopnia lub tytuł specjalisty w dziedzinie: położnictwa i ginekologii, perinatologii lub neonatologii. Podobnie jak w przypadku jednorazowej zapomogi z tytułu urodzenia dziecka (tzw. becikowego) jednorazowe świadczenie przysługuje w sytuacji, gdy matka dziecka pozostawała pod opieką medyczną nie

później niż od 10 tygodnia ciąży do dnia porodu. Fakt ten należy potwierdzić odpowiednim zaświadczeniem lekarskim wystawionym przez położną. Z wnioskiem o jednorazowe świadczenie mogą występować: matka, ojciec, opiekun prawny albo opiekun faktyczny (czyli osoba faktycznie zajmująca się dzieckiem, jeżeli wystąpiła do sądu z wnioskiem o przysposobienie dziecka) będący świadczeniobiorcą świadczeń opieki zdrowotnej lub osobą uprawnioną do świadczeń opieki zdrowotnej na podstawie przepisów o koordynacji – w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

W 2024 roku w naszym ośrodku wypłacono jeno świadczenie w wysokości 4000,00 zł, rodzina nie wnioskowała o wsparcie asystenta rodziny.

7. Karta dużej rodziny

Ogólnopolska Karta Dużej Rodziny jest realizowana w ramach rządowego programu wspierania rodzin wielodzietnych, skierowanego do rodzin posiadających co najmniej 3 dzieci, w wieku do 18 roku życia lub maksymalnie do 25 roku życia - jeżeli dziecko kontynuuje naukę szkolną, a rodzice, którzy kiedykolwiek mieli na utrzymaniu 3 lub więcej dzieci są również uprawnieni. Do programu mogą przystąpić także rodziny zastępcze oraz rodzinne domy dziecka. Przyznanie Karty Dużej Rodziny jest bezpłatne, każdemu członkowi rodziny, niezależnie od dochodów. Posiadacze Karty Dużej Rodziny mogą skorzystać z różnego rodzaju zniżek i uprawnień na terenie całego kraju.

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024r. wydano 60 kart.

8. Program „czyste powietrze”- wydawanie zaświadczeń beneficjentom programu

Zaświadczenia o dochodach wydawane są na podstawie żądań składanych przez osoby zainteresowane aplikowaniem w drugiej części programu o uzyskanie podwyższonej bezzwrotnej dotacji. Wzór żądania wydania zaświadczenia oraz wzór zaświadczenia określa rozporządzenie Ministra Klimatu z dnia 02.10.2020 r. w sprawie określenia wzoru żądania wydania zaświadczenia o wysokości przeciętnego miesięcznego dochodu przypadającego na jednego członka gospodarstwa domowego osoby fizycznej oraz wzoru tego zaświadczenia (Dz. U. 2020 r. poz. 1713). Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej w roku 2024 wydał **146 zaświadczeń** o wysokości przeciętnego miesięcznego dochodu przypadającego na jednego członka gospodarstwa domowego dla potrzeb uczestnictwa w programie Czyste Powietrze.

9. „ Klub Senior+”

Na podstawie Uchwały Rady Gminy NRXVII/79.2019 z dnia 30 grudnia 2019 r. w Krzynowłodze Małej utworzono ośrodek wsparcia pod nazwą Klub „Senior+”. Zgodnie z § 2. niniejszej Uchwały Klub „Senior+” działa w ramach struktury organizacyjnej Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w

Krzynowłodze Małej. Placówka zapewnia miejsce dla 20 osób. Oferta Klubu „Senior+” została skierowana do osób powyżej 60 roku życia, nieaktywnych zawodowo zarówno kobiet jak i mężczyzn z zachowaniem równości płci pod względem dostępu do usług. Niniejszy projekt służy zapobieganiu marginalizacji, nabywaniu nowych kompetencji oraz profilaktyce zdrowotnej osób starszych.

Program ten daje Seniorom możliwość aktywnego spędzania czasu, dzielenia się swoimi doświadczeniami życiowymi oraz wiedzą, zapobiega też skutkom izolacji społecznej. Realizowane działania wpływają na zmianę postrzegania przez społeczeństwo, osób starszych jako niezaradnych życiowo, nieaktywnych, niekompetentnych i wycofanych z życia, jak również dążą do zmiany subiektywnego postrzegania okresu starości przez samych seniorów. Powyższy cel osiągnąć jest przez szeroko rozumianą aktywizację osób starszych z terenu gminy Krzynowłoga Mała. Kolejnym celem działalności Klubu Senior+ jest rozpowszechnienie w społeczeństwie idei pozytywnego starzenia się, tak aby starość kojarzyła się z poczuciem spełnienia, zadowolenia, ciągłą aktywnością, wykształceniem, stabilnością finansową oraz zdrowiem.

Personel zatrudniony w Klubie Senior+ w Krzynowłodze Małej w roku 2024 :

1. Pani Klaudyna Piotrowska- umowa o pracę 1/2 etatu na stanowisku Kierownika Klubu Senior+ w Krzynowłodze Małej.
 2. Pani Barbara Sęk - umowa zlecenie w okresie od 01.01.2024r. do 31.12.2024r. na stanowisku Opiekun Osób Starszych.
 3. Pani Katarzyna Smolińska - obsługa księgowa od 01.01.2024r. do 31.12.2024r.
 4. Pan Andrzej Jankowski - umowa zlecenie w okresie od 01.01.2024r. do 31.12.2024r. na stanowisku Fizjoterapeuty- usługa świadczona przez okres 5 miesięcy.
 5. Pani Agnieszka Grabowska - umowa zlecenie w okresie od 01.01.2024r. do 31.12.2024r. na stanowisku Muzykoterapeuty – usługa świadczona przez okres 5 miesięcy.
 6. Pani Katarzyna Kociubska - umowa zlecenie w okresie od 01.01.2024r. do 31.12.2024r. na stanowisku Psycholog/Psychoterapeuta – usługa świadczona przez okres 5 miesięcy.
- Pani Magda Głina - umowa zlecenie w okresie od 01.01.2024 do 31.12.2024 - prowadzenie zajęć tanecznych/aerobik/zumba usługa świadczona przez okres 6 miesięcy.
- Ponadto w Klubie Senior + w Krzynowłodze Małej były zatrudnione osoby, świadczące pracę w formie jednorazowych usług np. florysta oraz dietetyk - rozliczenie na podstawie FV.

W roku 2024 całkowity koszt realizacji zadania wyniósł **91 441,59 zł**, z czego koszt realizacji zadania w ramach programu z dotacji wyniósł **43 562, 77 zł** natomiast koszt realizacji zadania w ramach programu ze środków własnych wyniósł **47 878,82 zł**.

10. Bon Energetyczny

Ustawa z dnia 23 maja 2024 r. o bonie energetycznym oraz o zmianie niektórych ustaw w celu ograniczenia cen energii elektrycznej, gazu ziemnego i ciepła systemowego określa zasady i tryb przyznawania, ustalania wysokości i wypłacania bonu energetycznego oraz właściwość organów w tych sprawach, a także reguluje czasowe ograniczenia cen energii elektrycznej, gazu ziemnego i ciepła systemowego.

Bon energetyczny jest świadczeniem pieniężnym przysługującym jednorazowo gospodarstwu domowemu jednoosobowemu, w którym wysokość przeciętnego miesięcznego dochodu w rozumieniu art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 323) za 2023 r., zwanego dalej „przeciętnym dochodem za 2023 r.”, nie przekraczała kwoty 2500 zł, oraz gospodarstwu domowemu wieloosobowemu, w którym wysokość przeciętnego dochodu za 2023 r. na osobę nie przekraczała kwoty 1700 zł.

W okresie od 01.08.2024 r. do 31.12.2024 r. bon energetyczny otrzymało 490 gospodarstw domowych. Kwota wypłaconych bonów energetycznych wyniosła 196 621,98 zł.

V. POTRZEBY W ZAKRESIE POMOCY SPOŁECZNEJ NA 2025 ROK

Przedstawienie potrzeb w zakresie pomocy społecznej jest ustawowym obowiązkiem Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej, wynikającym z art. 110 ust. 9 ustawy o pomocy społecznej.

Określono także potrzeby ośrodka mające istotny wpływ na rozwój funkcjonującego gminnego systemu pomocy społecznej.

Potrzeby Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej oprócz zabezpieczenia w zakresie realizacji świadczeń, wymagają również zabezpieczenia środków na płace dla pracowników ośrodka i bieżące utrzymanie, zarówno w ramach zadań zleconych jak i własnych.

Podstawą do określenia potrzeb w zakresie pomocy społecznej jest prowadzony na bieżąco monitoring problemów społecznych przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej, który gromadzi dane dotyczące sytuacji rodzinnej, zawodowej, zdrowotnej mieszkańców gminy korzystających z pomocy, dane przekazywane przez inne podmioty działające w systemie pomocy społecznej, a także analizy zasobów gminy w sferze socjalnej (kadrowych i instytucjonalnych).

Z rozpoznanych potrzeb środowiska lokalnego oraz w celu realizacji zapisów ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej wynika potrzeba objęcia rodzin wszechstronnym wsparciem, gdyż nadal są rodziny, w których konieczny jest ten rodzaj wsparcia. Z obserwacji i doświadczenia w pracy z rodzinami należy stwierdzić, że jest coraz więcej problemów z dziećmi i młodzieżą. Tym samym kontynuowana będzie współpraca z instytucjami zapewniającymi pomoc specjalistyczną rodzinom z problemami opiekuńczo-wychowawczymi poprzez realizację Gminnego Programu Wspierania Rodziny na lata **2021 - 2023**, o którym mowa w art.176 pkt. 1 ustawy, kontynuacja zatrudnienia asystenta rodziny, który będzie pracował z rodzinami przeżywającymi trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczej i obejmie je długoterminowym wsparciem, systematyczne podnoszenie kwalifikacji pracowników socjalnych

i asystenta rodziny poprzez uczestnictwo w szkoleniach i kursach mających na celu zdobywanie wiedzy i umiejętności w zakresie szeroko rozumianego wsparcia rodziny, zabezpieczenie pomocy psychologicznej i prawnej, szczególnie w zakresie prawa rodzinnego na terenie gminy. Monitoring sytuacji rodzin, zagrożonych kryzysem lub przeżywających trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczej przez pracowników socjalnych Ośrodka i asystenta rodziny oraz przez członków Gminnego Zespołu Interdyscyplinarnego ds. Przeciwdziałania Przemocy Domowej w Krzynowłodze Małej.

Ustalono następujące potrzeby, których właściwe zabezpieczenie będzie miało niewątpliwy wpływ na rozwój w 2025 roku, funkcjonującego systemu pomocy społecznej.

Potrzeby w zakresie pomocy społecznej:

- zatrudnienie psychologa,
- podnoszenie kompetencji pracowników GOPS – udział w warsztatach i szkoleniach, organizowanie superwizji dla pracowników socjalnych,
- adaptacji istniejących pomieszczeń w zasobie gminy na pomieszczenia mieszkalne, w celu zabezpieczenia potrzeb mieszkaniowych osób o niskich dochodach oraz osób bezdomnych,
- sukcesywne oddzielanie pracy socjalnej od postępowań administracyjnych,
- w związku z obserwowaniem zjawiska starzenia się społeczeństwa, ważną potrzebą jest rozwój wsparcia w formie usług opiekuńczych, których celem jest zapewnienie pomocy osobom zależnym, jak również, jak najdłuższe utrzymanie tych osób w środowisku zamieszkania z uwagi na bardzo wysokie koszty ponoszone przez gminę za pobyt w DPS.